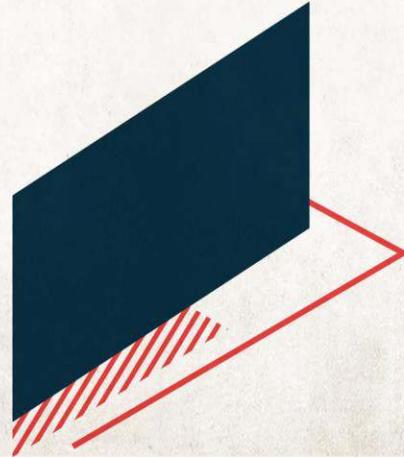




نادي المجزل

AL MUJAZZAL CLUB

الخطة الاستراتيجية
لنادي المجزل السعودي





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إِنَّا فَتَحْنَا لَكَ فَتْحًا مُبِينًا

صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

هياً الله تعالى لهذا الوطن شباباً يتفانون في
سبيل خدمة دينهم ووطنهم في شتى المجالات
بما في ذلك المجال الرياضي ونشاطاته المختلفة





مجلس إدارة
نادي المجزل
1444 هـ - 2022 م



أ.محمد عبدالله الحسين
رئيس مجلس الإدارة



أ.وليد حمد السنيد
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالله عبدالعزيز البرغش
عضو مجلس الإدارة



أ.عبد المجيد محمد العنّاع
عضو مجلس الإدارة



أ.محمد عبدالله الحاتم
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ.محمد عثمان البرغش
عضو مجلس الإدارة



أ.ناصر عبدالله الحسين
عضو مجلس الإدارة



أ.عبدالرحمن عثمان البرغش
عضو مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة



أ.محمد عبدالله الحسين

يسعدني أن أقدم لكم باسم جميع منسوبي نادي المجزل السعودي هذه الوثيقة للخطة الاستراتيجية المختصرة التي تلخص طموحات إدارة النادي وتوجهاته المستقبلية في الأربع السنوات القادمة. تسعى المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود رعاه الله وبالمتابعة المستمرة من ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظهما الله، بأن تكون نموذجاً ناجحاً في العالم وعلى جميع الأصعدة.

وتعتبر رؤية المملكة 2030 منصة الانطلاق الحقيقية والأساسية لتحقيق هذا الحلم الكبير، حيث غطت عدة محاور استراتيجية شملت جميع مجالات العمل، بما في ذلك النهوض بالرياضة والشباب، ولتحقيق أهداف رؤية 2030 م المتعلقة بالجانب الرياضي والشبابي، فقد سعت وزارة الرياضة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن تركي الفيصل بإعداد الأولويات

الاستراتيجية لتنظيم قطاع الرياضة والشباب، والثوب بمقوماته، وتوفير منشآت عصرية لتوسيع قاعدة الممارسين للرياضة وتحقيق التميز القاري والعالمي.

ولأن نجاح المنظمات يبدأ دائماً بإعداد رؤية مستقبلية واضحة المعالم، فقد دأب مجلس إدارة النادي على إعداد خطته الاستراتيجية لأربع سنوات القادمة 2023 2027 وفق منهج علمي بمشاركة جميع الأطراف ذوو العلاقة بالنادي، بغرض توحيد كافة الجهود نحو هدف واحد وهو احتلال النادي مكانة متميزة في مجال الرياضة في المملكة العربية السعودية، إضافة للإسهام في تحقيق أهداف وزارة الرياضة والأولويات الاستراتيجية لرؤية 2030م.

ونسأل الله سبحانه وتعالى أن تكون هذه الخطة الاستراتيجية ركيزة أساسية وبداية قوية، جديدة لمستقبل مشرق للنادي على جميع المستويات الرياضية وغير الرياضية لتحقيق تطلعات كافة منسوبي وشركاء وجماهير النادي. وسوف تبذل إدارة النادي جهداً حثيثاً، بإذن الله، على الامتثال بنود الخطة الاستراتيجية وتشجيع الجميع على المشاركة بفعالية في تنفيذها، مثنياً جهود الفريق الاستشاري كشريك استراتيجي للنادي في هذا الجانب.



استراتيجية النادي الرسمية



تاريخ الإصدار: 2023/10/26م

المملكة العربية السعودية
وزارة الرياضة
وكالة شؤون الرياضة والشباب
الإدارة العامة لشؤون الأندية
النموذج الموحد للإعتماد - أندية فئة (ب، ج، د، هـ)



ملاحظة هامة: في حال كان التوقيع إلكتروني، فيجب أن يكون مطابق للتوقيع في نموذج إعتماد التوقيع

أقر أنا الموقع أدناه في إجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 2023/10/26

بإطلاعي وإعتمادي لوثيقة استراتيجية النادي الرسمية

برقم معيار 1.1 أ

التوقيع:	اسم رئيس مجلس الإدارة: محمد عبدالله الحسين
التوقيع:	اسم نائب رئيس مجلس الإدارة: محمد عبدالله الحاتم
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: ناصر عبدالله الحسين
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: محمد عثمان البرعش
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: عبدالرحمن عثمان البرعش
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: عبدالمجيد محمد المناع
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: عبدالله عبدالعزيز البرعش
التوقيع:	اسم عضو مجلس الإدارة: وليد حمد السنيدي



ختم النادي:

اسم النادي: **المجزل**



مقدمة

هذه الوثيقة مصممة لرسم رؤية استراتيجية واضحة لنادي المجزل السعودي للفترة الزمنية المحددة بخمسة أعوام مقبلة (2024 – 2028)، وتتكون معالم هذه الاستراتيجية من ثلاثة ركائز يمكن من خلالها تحقيق الرؤية الطموحة للنادي وتتضمن هذه الركائز: الأهداف، التحليل، لوحات القيادة لتتبع التقدم. وسوف توضح الوثيقة التوجه الاستراتيجي من خلال وضع خطة سير الأنشطة والأعمال تجاه تحقيق الرؤية المحددة. وسيعمل هذا التوجه في تعزيز ودعم التكتيكات التي سوف تقود فريق المجزل للوصول لدوري الدرجة الممتازة وتمثل هذه التكتيكات في تحليل الاحتياج الحالي للجهاز الفني والإداري وتحديد الأهداف المرغوبة وطريقة تحقيقها من خلال اللجان المتخصصة. وسوف تساهم هذه التكتيكات وبشكل فعال في صعود الفريق الأول لكرة القدم الى دوري الدرجة الثانية ومن بعدها الصعود إلى دوري الدرجة الأولى وذلك بعدما تقوم الإدارة التنفيذية في النادي على إجراء تقييم للفريق الأول لكرة القدم لتستشف من خلاله حاجة الفريق الى خطة عملية لتحسين اليات استقطاب اللاعبين بالإضافة الى تحسين اليات التعاقد. فالهدف الرئيسي لهذه الاستراتيجية هو تعزيز نقاط القوة في نادي المجزل والمتمثلة حالياً بالتقييمات والتحليلات الدقيقة لمعرفة الاحتياج الفعلي، وسوف يكون تعزيزها من خلال تشكيل لجنة متخصصة في اجراء هذه التقييمات ووضع الموائيق والاليات المتعلقة بعمل هذه اللجنة. كذلك ستعمل الاستراتيجية على تعزيز فاعلية الحوكمة بالإضافة إلى تحسين آليات التعاقد ووضع شروط أكثر جاذبية ومرونة. بالإضافة إلى ذلك سوف تكون هنالك أنشطة موازية تدعم مكانة النادي التي حققها مؤخراً وستعزز ترتيب النادي بين الفرق الأخرى وصعوده إلى الدوري الأعلى درجة حتى يصل إلى دوري الدرجة الممتازة. كذلك سيعمل هذه التوجه على تعزيز الأنشطة التفاعلية بين نادي المجزل و جماهيره وذلك لأهمية القيمة التي تضيفها تلك التفاعلات على قيمة النادي المالية وعلى سمعة النادي ومن ثم على الجهات الاستثمارية نتيجة لتحسن تلك القيمة. وبتسليط الضوء على البيئة التدريبية والأكاديمية ستعمل الاستراتيجية على نقلها الى مستويات أكثر تأثيراً من خلال رسم مبادرات استراتيجية ترمي الى تحقيق ذلك.

نادي المجزل وخلال الخمس سنوات المقبلة سيتبنى استراتيجية ذات مبادرات متنوعة تركز في المقام الأول على الفريق الأول لكرة القدم وضمان تحسينه وتبنيه لبرامج فعالة بالاستقطاب وبمعايير خاصة باختيار المحترفين من خلال لجنة معنية بتقييم الاحتياجات الفعلية. وسوف يكون هنالك برامج ومبادرات لتعميق العلاقة والارتباط مع المجتمع من خلال تشكيل لجان متخصصة بهذا الجانب بدلا من الجهود الفردية القائمة حالياً بالإضافة إلى بناء شبكة خدمية مع مقدمي الخدمات ومنظمي الأحداث من خلال إبرام التعاقدات واتفاقيات مستوى الخدمة لضمان سير هذه الأنشطة الاجتماعية بشكل ملائم وسيضمن هذا التوجه تحقيق أهداف أخرى أهمها زيادة جودة المواد الإعلامية المطروحة.



منطلقات التوجه الاستراتيجي

الرؤية - الرسالة - القيم - الأهداف



منطلقات التوجه الاستراتيجي للنادي

انبثقت استراتيجية النادي الرسمية من عدة أساسيات نسميها "منطلقات التوجه الاستراتيجي للنادي" وهي في مجموعها ثلاث منطلقات، نبينها فيما يلي:

- ✘ مهدت رؤية السعودية 2030 الطريق أمام القطاع الرياضي في المملكة العربية السعودية، لبناء مستقبل مميز على الأضعدة كافة، من خلال إعادة هيكلته وتطويره، بالتركيز على عددٍ من المستهدفات، شملت تحقيق التميز في الرياضات إقليمياً وعالمياً، وتعزيز العمل الاحترافي للقطاع، إلى جانب تعزيز ممارسة الرياضة نحو بناء مجتمع رياضي حيوي، إضافة إلى مشاركة مختلف الفئات العمرية في الأنشطة الرياضية المختلفة. وبناءً على هذه الرؤية الوطنية الشاملة، التي أطلقها القائد الملهم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، فقد انطلق القطاع الرياضي لتنفيذ الكثير من البرامج والمبادرات النوعية التي استهدفت تطوير المنظومة الرياضية وحوكمتها، بالانسجام مع مستهدفات الرياضة في رؤية السعودية 2030.
- ✘ تعد استراتيجية دعم الأندية الرياضية التي تم إطلاقها عام 2019م، والتي تدخل عامها الخامس الموسم الحالي، إحدى أهم المبادرات التي فتحت أفقاً واسعة للرياضة في المملكة، وخلقت البيئة الخصبة للعمل الاحترافي والتنظيم المميز، من خلال تطبيق أعلى معايير الحوكمة وتطوير الأندية لضمان استدامتها مالياً وإدارياً وتشغيلياً، وتوفير الفرص الوظيفية التي ساهمت في ارتفاع تقييم الأداء العام في مختلف الألعاب الرياضية، فضلاً عن انعكاسها على تحسين تجربة الجماهير الرياضية. وبالنظر إلى الأرقام التي تحققت من خلال استراتيجية دعم الأندية الرياضية منذ انطلاقتها عام 2019م، فقد ارتفع عدد الأندية التي دخلت في إطار الاستراتيجية، واستفادت من الحوافز المالية والإدارية النوعية، من 16 نادياً في موسم 2019-2020 إلى 67 نادياً في موسم 2023-2024، إلى جانب ارتفاع عدد الموظفين إلى أكثر من 3 آلاف موظفٍ وموظفة في هذه الأندية.
- ✘ تعد أيضاً تطلعات أصحاب المصلحة وطموحاتهم في الوصول بنادي المجزل إلى مصاف الأندية المتميزة والمتقدمة في المجال الرياضي محلياً وإقليمياً وكذلك دولياً، أحد أهم العوامل التي ساعدت النادي على المضي قدماً نحو مبادرة الحوكمة والسعي للتدرج للوصول لأعلى الفئات المصنفة فيها، مرتكزين على دعم وجهود أصحاب المصلحة باستمرار دون كلل أو تقاعس.



تسعى إدارة نادي المجزل للقيام بدورها المحوري في تنمية واستدامة الأنشطة الرياضية بمختلف أنواعها في المملكة، بما يواكب المتغيرات والتطورات المتسارعة التي تشهدها تلك الرياضات عالمياً، وذلك سعياً لتعزيز مكانة النادي كوجهة مفضلة في منطقة سدير. وتركز رسالة النادي على تحديد الدور المحوري المنوط بها في الارتقاء ببيئة الأنشطة والفعاليات الرياضية في منطقة النادي بشكل خاص وفي المملكة بشكل عام، وذلك من خلال الإشراف على تطبيق الأنظمة واللوائح والسياسات الصادرة عن الاتحادات السعودية ووزارة الرياضة والتي تتسم بالمرونة والعدالة وتعميق روح المنافسة الرياضية الشريفة بما يوطد أواصر الثقة بين اللاعبين والنادي وكذلك الجماهير، من هنا كان لإدارة النادي البصمة القوية في وضع الرؤية والرسالة للنادي.

الرؤية

أن نكون أحد الأندية المنافسة في دوري الدرجة الممتازة.

الرسالة

أن نصبح نموذجاً متميزاً للرياضة السعودية في مختلف الرياضات محلياً وإقليمياً ودولياً، وتعزيز دورنا في الخدمة المجتمعية من خلال العمل مع شركائنا المحليين وموظفينا الأكفاء، والعمل دائماً لتحقيق الاستدامة المالية لضمان استقرار النادي وتطوير البنية التحتية من خلال منهجية مجلس إدارة طموح وفعال.



قيمنا

1. التطوير: في نادي المجزل لدينا إصرار على التقدم من خلال التطلع إلى الأمام دائما، ونتمتع بروح القيادة والإحساس بمسؤوليتنا الاجتماعية.
2. التميز: نلتزم في نادي المجزل بالتميز دائما وملتزم بالدقة في تنفيذ مهامنا، وكذلك لدينا المرونة العالية في التعامل سواء مع شركائنا أو أي من ذوي العلاقة.
3. الاهتمام: نحن ملتزمون بتحقيق طموحات جماهيرنا وموظفينا والذين يرغبون في العمل معنا. كما نهتم بالتغيير للأفضل والقدرة على التكيف واحتضان التنوع والمشاركة الفعالة لخدمة المجتمع.
4. المسؤولية الاجتماعية: نسعى للحصول على أفضل سمعة متنامية من خلال إنشاء تواصل فعال مع المجتمع وبناء العلاقات والمشاركة في مساعدة الحالات الإنسانية والانخراط في المناسبات الاجتماعية.



اهداف النادي

يوجد للنادي أهداف عامة أو ما تسمى بقصيرة المدى وهي قد تزيد أو تتغير بحسب تطورات الوضع الراهن، ونذكر أهمها فيما يلي:

- تطوير البنية التحتية.
- تنشيط وتفعيل الألعاب المختلفة.
- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والقنوات التعليمية كأدوات لتعزيز الوعي الصحي بين فئة الشباب والأطفال
- استكشاف المواهب في المنطقة وصقلها من خلال تطوير أكاديمية النادي وفق أحدث الأساليب والطرق التدريبية الحديثة.
- تفعيل الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة والمستثمرين واستكشاف المنافع المتبادلة
- تعزيز فاعلية الحوكمة ورفع المستوى التنظيمي في النادي
- المساهمة في توطين الوظائف ودعم التطوير المهني للموظفين الحاليين.
- توفير الفرص للمجتمع المحلي للمشاركة في مجموعة متنوعة من برامج وفعاليات رياضية وثقافية يقيمها النادي.



1 الأهداف الاستراتيجية





المحاور والأهداف الاستراتيجية

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي الأول: بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري

1. المبادرة الأولى: إعداد الموائيق الخاصة بمجلس إدارة النادي واللجان المنبثقة عنه وميثاق حوكمة النادي ومصفوفة الصلاحيات
2. المبادرة الثانية: بناء الهيكل التنظيمي للنادي ومهام الإدارات والوصف الوظيفي وطرق التقييم لأداء جميع منسوبي النادي والتعاقب الوظيفي وخطط الإحلال
3. المبادرة الثالثة: إعداد اللوائح والأنظمة الداخلية وقواعد السلوك المهني والعمل على تطويرها

الهدف الإستراتيجي الثاني: تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي

1. المبادرة الأولى: بناء أسس ومعايير ولوائح لتطوير فاعلية الحوكمة
2. المبادرة الثانية: استقطاب كوادر إدارية محترفة وذات خبرة عالية

الهدف الإستراتيجي الثالث: تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة

1. المبادرة الأولى: الوصول للجمهور وأصحاب المصلحة
2. المبادرة الثانية: تطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة والاحتفاظ بهم
3. المبادرة الثالثة: انشاء مبادرات متعددة تجسد المسؤولية الاجتماعية للنادي



المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي الأول: بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
4. المبادرة الرابعة: العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين المحليين والأجانب والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

الهدف الإستراتيجي الثاني: تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والطبية واللاعبين
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والطبية واللاعبين
4. المبادرة الرابعة: التعاقد مع اللاعبين المميزين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

الهدف الإستراتيجي الثالث: تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
4. المبادرة الرابعة: التعاقد مع اللاعبين المميزين من الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

الهدف الإستراتيجي الرابع: توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب

1. المبادرة الأولى: إعداد برنامج خاص بتقييم واختيار الكوادر التدريبية
2. المبادرة الثانية: إنشاء أكاديمية تهدف إلى تطوير المواهب الرياضية في كافة الألعاب



المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي

1. المبادرة الأولى: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الأجهزة الفنية والطبية والإدارية للإدارات الرياضية بالنادي
2. المبادرة الثانية: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الجهاز الإداري للنادي

الهدف الإستراتيجي الثاني: توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي

1. المبادرة الأولى: إعداد برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي والعمل على تفعيلها
2. المبادرة الثانية: تفعيل أنشطة تنافسية وجماعية لترسيخ العلاقات بين منسوبي النادي

الهدف الإستراتيجي الثالث: زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا

1. المبادرة الأولى: انشاء روابط المشجعين المحليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي
2. المبادرة الثانية: انشاء روابط المشجعين الدوليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي

المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي الاول: بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل

1. المبادرة الأولى: بناء مؤشرات قياس الأداء للجهاز الإداري بالنادي
2. المبادرة الثانية: بناء مؤشرات قياس الأداء للأجهزة الرياضية الفنية والطبية والإدارية بالنادي

الهدف الاستراتيجي الثاني: تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء

1. المبادرة الأولى: تصميم وإعداد التقارير الدورية لمتابعة وتحليل مستويات الأداء لفرق العمل
2. المبادرة الثانية: بناء الإجراءات والآليات الخاصة بإجراء التقييمات لفرق العمل



المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين البيئة الاستثمارية في النادي

1. المبادرة الأولى: استغلال البنى التحتية للنادي والأصول الاستثمارية لزيادة العوائد والتدفقات المالية
2. المبادرة الثانية: العمل على زيادة الوعي لدى المستثمرين والرعاة حول دور النادي وإيجاد فرص تنافسية من خلال توفير دراسات جدوى مفصلة

الهدف الإستراتيجي الثاني: زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة

1. المبادرة الأولى: العمل على تأسيس شركة استثمارية بعد موافقة وزارة الرياضة واستخراج السجل التجاري لها
2. المبادرة الثانية: تأسيس الشركة الاستثمارية والعمل على استغلال الموارد المالية المتاحة لزيادة إيرادات النادي
3. المبادرة الثالثة: تفعيل دور المتجر الإلكتروني بالنادي وزيادة نشاطه والعمل على توفير متجر متنقل للنادي.

الهدف الإستراتيجي الثالث: رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي

1. المبادرة الأولى: العمل على تلبية جميع مصاريف النادي والتزاماته المادية تجاه الموردين ومنسوبي النادي
2. المبادرة الثانية: الحصول على شهادة الكفاءة المالية للنادي



2 المبادرات الرئيسية للوصل إلى الأهداف (البطاقات)





2- المبادرات الرئيسية للوصول إلى الأهداف (البطاقات)

هي عدة بطاقات مبادرات رئيسية وتتضمن أسم المبادرة، الهدف الاستراتيجي (الذي تم سرده أعلاه) المتعلق بالمبادرة، الإطار الزمني للمبادرة، وتخصيص الموارد المالية والموارد البشرية مع تحديد الأشخاص المسؤولين عنها حسب المسمى الوظيفي، ونبيتها فيما يلي:



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيحي والإداري	إعداد المواليق الخاصة بمجلس إدارة النادي واللجان المنبثقة عنه وميثاق حوكمة النادي ومسقوفة الصلاحيات	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/١١/٢٠٢٤		١/١٠/٢٠٢٣	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	دورات تدريبية - برامج تطويرية	٢٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنموي والإداري	بناء الهيكل التنموي للنادي ومهام الإدارات والوصف الوظيفي وطرق التقييم لأداء جميع منسوبي النادي والتعاقب الوظيفي وخمط الإحلال	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/٠١/٢٠٢٤		١/١٢/٢٠٢٣	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	دورات تدريبية - برامج تطويرية	٢٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتنفيذ دور النادي التنظي والإداري	إعداد اللوائح والأنظمة الداخلية وقواعد السلوك المهني والعمل على تطويرها	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/٠٣/٢٠٢٤		١/٠٢/٢٠٢٣	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	دورات تدريبية - برامج تطويرية	٢٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي	بناء أسس ومعايير ولوائح لتطوير فاعلية الحوكمة	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٣		١/١٠/٢٠٢٣	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	تعاقد مع شركات - برامج تطويرية	١٠٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي	استقطاب كوادر إدارية محترفة وذات خبرة عالية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٥		١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	أجور ورواتب	١٢٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - اراء			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
الوصول للجمهور وأصحاب المصلحة	تعزير التواصل بأصحاب المصلحة	• مدير المركز الإعلامي	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
١/٠٧/٢٠٢٣	٣٠/٠٦/٢٠٢٨		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
١٢٠,٠٠٠ ر.س	أجور ورواتب	-	عدد ٢ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير العلاقات العامة	تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة	تطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة والاحتفاظ بهم	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		١/٠٧/٢٠٢٣	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	أجور ورواتب	١٢٠,٠٠٠ ر.س

v



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
انشاء مبادرات متعددة تجسد المسؤولية الاجتماعية للنادي	تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة	• مدير الخدمة المجتمعية	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
١/٠٧/٢٠٢٤	٣٠/٠٦/٢٠٢٥		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
٢٥,٠٠٠ ر.س	فعاليات - جوائز وهدايا	-	عدد ٢ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٤		١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	بناء فريق اول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٥		١/٠١/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا، ا			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	بناء فريق اول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٥		١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 1أ			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين المحليين والأجانب والأجهزة الفنية والإدارية والمطبية ذات الكفاءة	بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	* رئيس لجنة كرة القدم	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
٠١/٠١/٢٠٢٦	٣٠/٠٦/٢٠٢٦		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
١٢,٠٠٠,٠٠٠ ر.س	مقدمات عقود - أنعاب سماسرة	-	عدد ٨ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 11			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الألعاب المختلفة	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها	وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٤		١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (1)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الألعاب المختلفة	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها	وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والطلبة واللاعبين	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٥		١/٠١/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الألعاب المختلفة	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها	إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والعلبية واللاعبين	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٥		١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	أجور ورواتب	٣٦٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الألعاب المختلفة	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها	التعاقد مع لاعبين المميزين المحليين والأجانب والأجهزة الفنية والإدارية والطبية المميزة	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٦		٠١/٠١/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	مقدمات عقود لاعبين - تجهيزات ومعدات - معسكرات	٣,٠٠٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم	وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٤		١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٥ أشخاص	-	أجور ورواتب	٢٤٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	تحسين وتطوير الفئات المئوية لكرة القدم	وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٥		١/٠١/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجدها موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٥ أشخاص	-	أجور ورواتب	٢٤٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا، ا			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	تحسين وتطوير الفئات السنبة لكرة القدم	إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والمطبة	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٥		١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٥ أشخاص	-	أجور ورواتب	٢٤٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم	التعاقد مع اللاعبين المميزين من الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٦		٠١/٠١/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تقرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٥ أشخاص	-	مقدمات عقود لاعبين - أتعاب سمسرة	٥٠٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
إنشاء أكاديمية تهدف إلى تطوير المواهب الرياضة في كافة الألعاب	توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب	• الرئيس التنفيذي	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
٠١/٠١/٢٠٢٧	٣١/١٢/٢٠٢٨		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
٢٠٠,٠٠٠ ر.س	معسكرات تدريبية - تجهيزات فنية - تسويق وإعلان	-	عدد ٣ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 11			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• الرئيس التنفيذي	توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب	إعداد برنامج خاص بتقييم واختبار الكوادر التدريبية للأكاديمية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٦		٠١/٠٧/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	أجور ورواتب	١٨٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• رئيس لجنة كرة القدم	تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي	إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الأجهزة الفنية والطبية والإدارية للإدارات الرياضية بالنادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٨ أشخاص	-	معسكرات تدريبية للفريق الأول داخلية وخارجية	٥٠٠,٠٠٠ رس



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الجهاز الإداري والكوادر الإدارية من منسوبي النادي	تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي	• مدير الموارد البشرية	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
٠١/٠٧/٢٠٢٤	٣٠/٠٦/٢٠٢٨		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
٢٥٠,٠٠٠ رس	ورش عمل - برامج تدريب متخصصة - برمجيات حديثة	-	عدد ٢ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مديرالمالية	توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي	إعداد برامج لتحديد أليات المكافآت لمنسوبي النادي والعمل على تفعيلها	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	أجور ورواتب	١٢٠,٠٠٠ رس.



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 11			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير الموارد البشرية	توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي	تفعيل أنشطة تنافسية وجماعية لترسيخ العلاقات بين منسوبي النادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	إقامة حفلات - مأدبة رمضان - مسابقات وجوائز	٢٥,٠٠٠ رس.



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير العلاقات العامة	زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا	انشاء روابط المشجعين المحليين وتفعيلها بالبرامج والدموات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ١ شخص	-	إقامة حفلات - مسابقات وجوائز	١٥,٠٠٠ رس.



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• مدير العلاقات العامة	زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا	انشاء روابط المشجعين الدوليين وتفعيلها بالبرامج والدموات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عددا ١ شخص	-	دعوات لخبراء رياضيين - مسابقات وجوائز	٢٥,٠٠٠ رس



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (11)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي	بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل	بناء مؤشرات قياس الأداء للجهاز الإداري بالنادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٩/٢٠٢٥		٠١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	رواتب وأجور	١٨٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي	بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل	بناء مؤشرات قياس الأداء للأجهزة الرياضية الفنية والطبية والادارية بالنادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٥		٠١/١٠/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	رواتب وأجور	١٨٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا1أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي	تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء	تصميم وإعداد التقارير الدورية لمتابعة وتحليل مستويات الأداء لفرق العمل	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٦		٠١/٠١/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	رواتب وأجور	١٨٠,٠٠٠ رس



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - 11أ			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي	تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء	بناء الإجراءات والآليات الخاصة بإجراء التقييمات لفرق العمل	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣١/١٢/٢٠٢٦		٠١/٠٧/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	رواتب وأجور	١٨٠٠٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
* رئيس مجلس الإدارة	تحسين البيئة الاستثمارية في النادي	استغلال البنى التحتية للنادي والأصول الاستثمارية لزيادة العوائد والتدفقات المالية	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	انشاء ملاعب - انشاء صالة رياضية - انشاء مسيح - استثمار المساحات المتاحة	٨,٠٠٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
العمل على زيادة الوعي لدى المستثمرين والرعاة حول دور النادي وإيجاد فرص تنافسية من خلال توفير دراسات جدوى مفصلة	تحسين البيئة الاستثمارية في النادي	الرئيس التنفيذي	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
٠١/٠٧/٢٠٢٤	٣٠/٠٦/٢٠٢٨		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
٥٠٠,٠٠٠ رس	تكاليف المبادرات والفعاليات مع الرعاية - تكاليف خدمات النادي المتنوعة	-	عدد ٣ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا1أ			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
العمل على تأسيس شركة استثمارية بعد موافقة وزارة الرياضة واستخراج السجل التجاري لها	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	• الرئيس التنفيذي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة	بداية المبادرة		
٣٠/٠٦/٢٠٢٥	٠١/٠٧/٢٠٢٤		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
١٢٥,٠٠٠ رس	تكاليف السجل التجاري - رسوم خدمات التعقيب - رواتب وأجور	-	عدد ٣ أشخاص



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	تأسيس الشركة الاستثمارية والعمل على استغلال الموارد المالية المتاحة لزيادة إيرادات النادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٥	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	الاستثمار في أصول وعقارات النادي	٥,٠٠٠,٠٠٠ ر.س



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• الرئيس التنفيذي	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	تفعيل دور المتجر الإلكتروني بالنادي وزيادة نشاطه والعمل على توفير متجر متنقل للنادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٦	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٣ أشخاص	-	شراء سيارة فان وتجهيزها (متجر متنقل)	١٢٠,٠٠٠ رس



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - (أ)			
الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
• المدير المالي	رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي	العمل على تلبية جميع مصاريف النادي والزاماته المادية تجاه الموردين ومنسوبي النادي	
الاطار الزمني للمبادرة			
نهاية المبادرة		بداية المبادرة	
٣٠/٠٦/٢٠٢٨		٠١/٠٧/٢٠٢٤	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوجه الصرف	الموارد المالية
عدد ٢ أشخاص	-	سداد مستحقات مالية	توجد موارد مالية ولكنها غير محددة



بطاقات المبادرات الرئيسية التابعة لاستراتيجية النادي الرسمية - ا.ا			
اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول	
الحصول على شهادة الكفاءة المالية للنادي	رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي	• المدير المالي	
الاطار الزمني للمبادرة			
بداية المبادرة	نهاية المبادرة		
٠١/٠٧/٢٠٢٥	٣٠/٠٦/٢٠٢٨		
تخصيص الموارد			
الموارد المالية	اوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
١٢٠,٠٠٠ ر.س	رواتب وأجور	-	عدد ٢ أشخاص



خريطة العمل





3- خريطة العمل

هي رسم بياني يعرض المبادرات المدرجة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية مقابل الجدول الزمني ومراحل التنفيذ (مخطط جانت)، وفيما يلي نستعرض خريطة العمل لكل هدف من الأهداف الاستراتيجية على الترتيب:



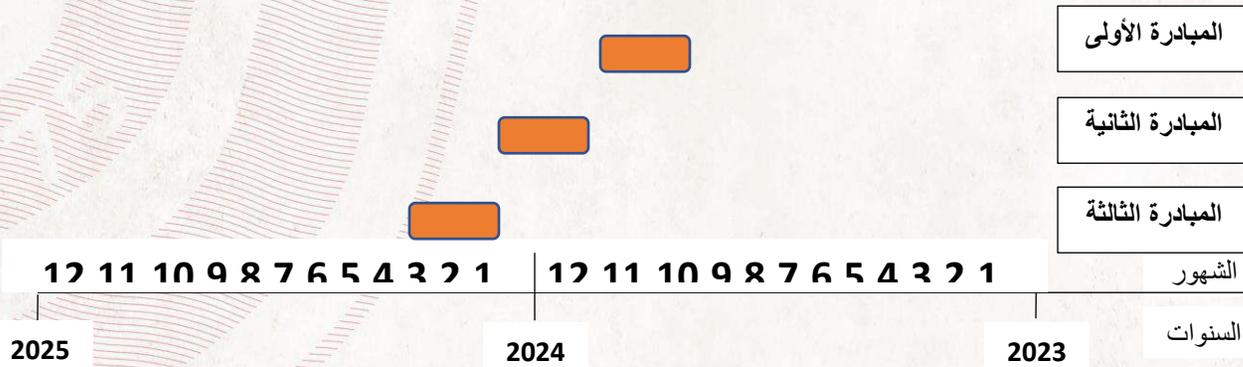
المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي الأول: بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري

1. المبادرة الأولى: إعداد المواثيق الخاصة بمجلس إدارة النادي واللجان المنبثقة عنه وميثاق حوكمة النادي ومصفوفة الصلاحيات
2. المبادرة الثانية: بناء الهيكل التنظيمي للنادي ومهام الإدارات والوصف الوظيفي وطرق التقييم لأداء جميع منسوبي النادي والتعاقب الوظيفي وخطط الإحلال
3. المبادرة الثالثة: إعداد اللوائح والأنظمة الداخلية وقواعد السلوك المهني والعمل على تطويرها

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





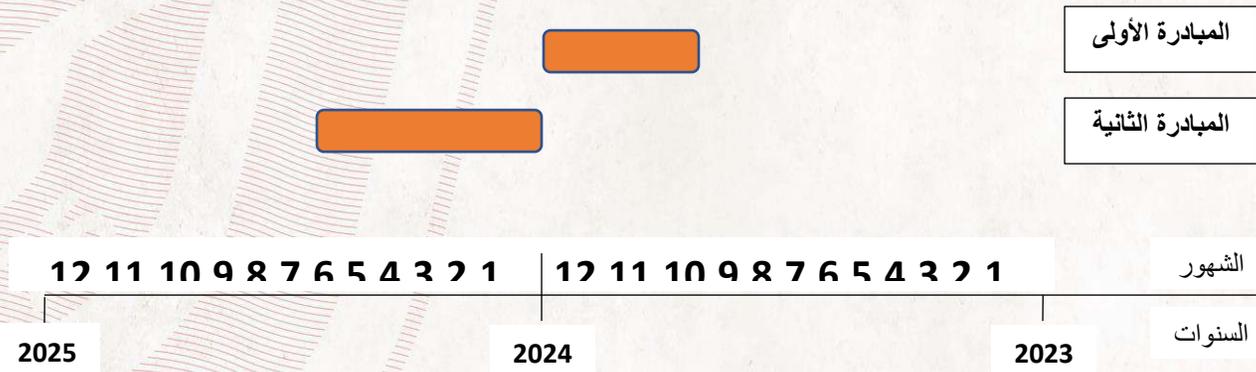
المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي الثاني: تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي

1. المبادرة الأولى: بناء أسس ومعايير ولوائح لتطوير فاعلية الحوكمة
2. المبادرة الثانية: استقطاب كوادر إدارية محترفة وذات خبرة عالية

خريطة العمل

(مخطط جانتي)



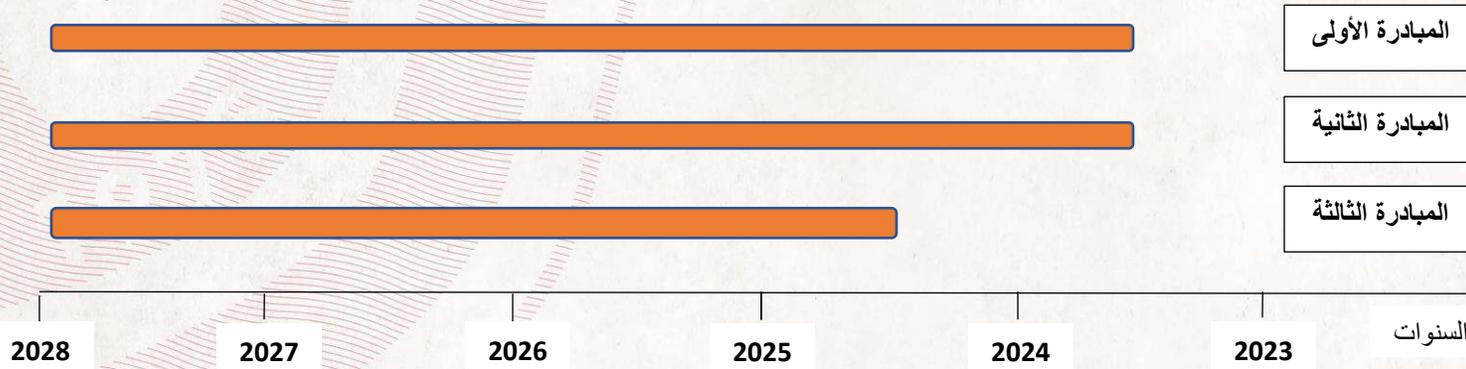


المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي الثالث: تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة

1. المبادرة الأولى: الوصول للجمهور وأصحاب المصلحة
2. المبادرة الثانية: تطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة والاحتفاظ بهم
3. المبادرة الثالثة: انشاء مبادرات متعددة تجسد المسؤولية الاجتماعية للنادي

خريطة العمل
(مخطط جاننت)



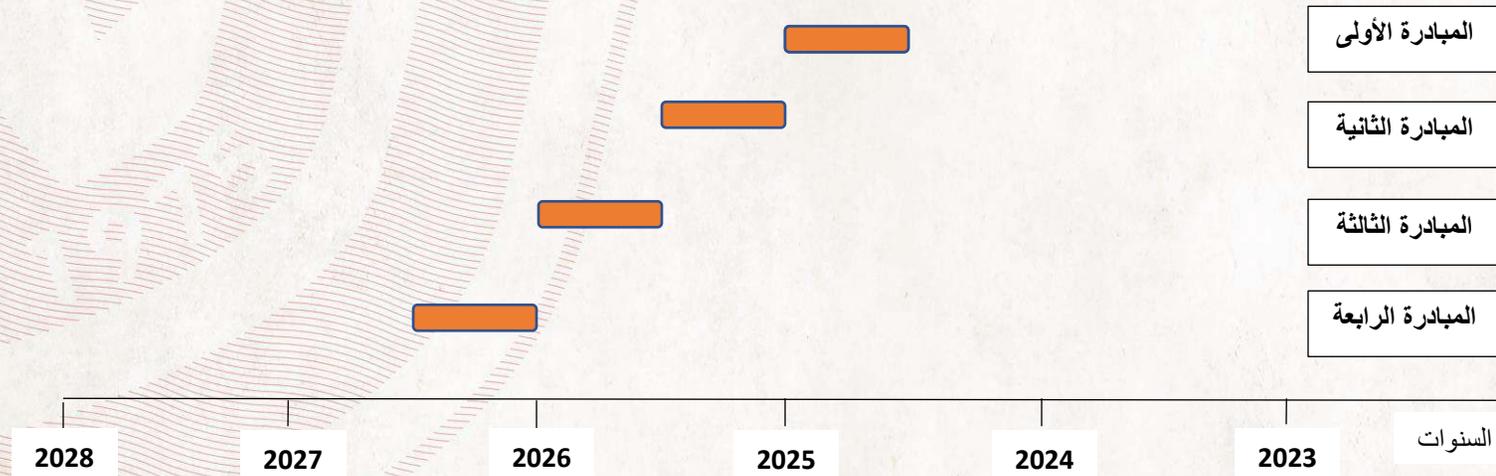


المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي الأول: بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
4. المبادرة الرابعة: العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين المحليين والأجانب والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

خريطة العمل (مخطط جاننت)



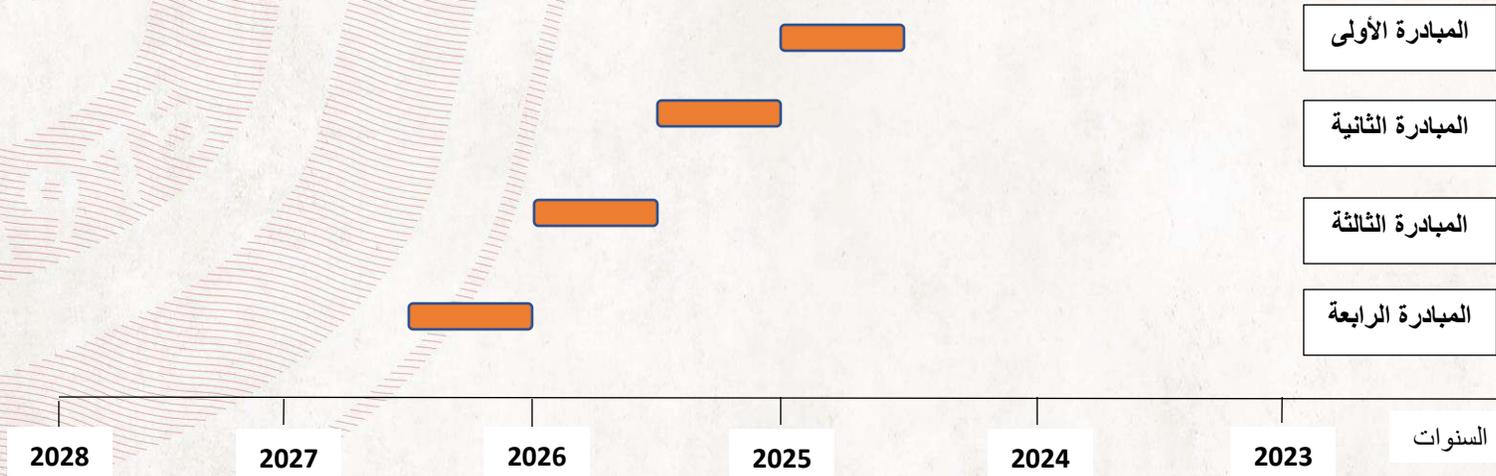


المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي الثاني: تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والطبية واللاعبين
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب الأجهزة الفنية والإدارية والطبية واللاعبين
4. المبادرة الرابعة: التعاقد مع اللاعبين المميزين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

خريطة العمل
(مخطط جاننت)



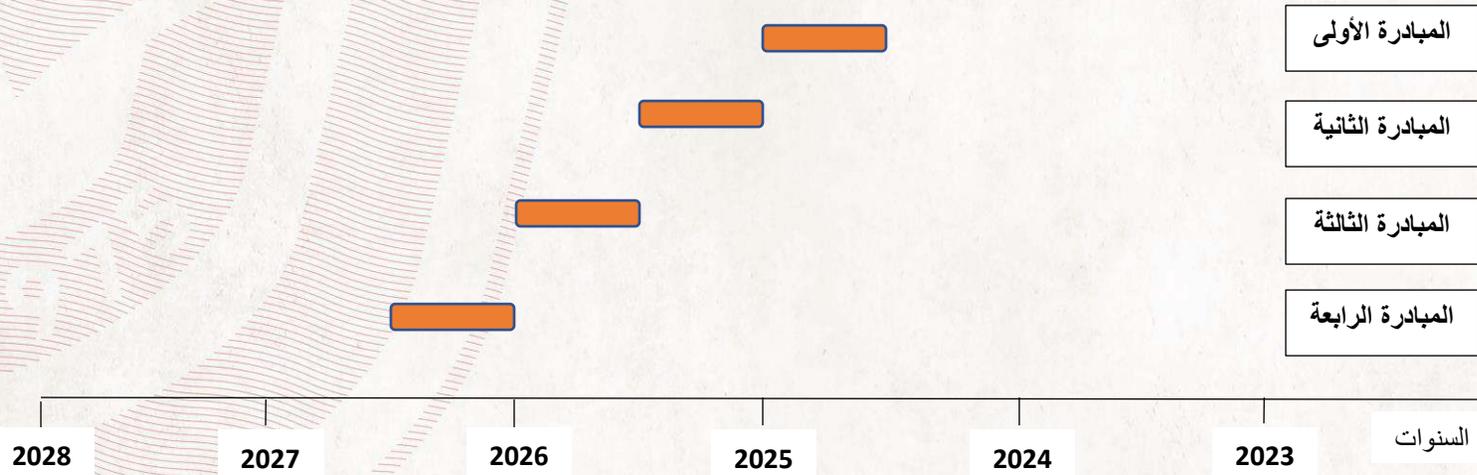


المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي الثالث: تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم

1. المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم
2. المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
3. المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية
4. المبادرة الرابعة: التعاقد مع اللاعبين المميزين من الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

خريطة العمل (مخطط جاننت)

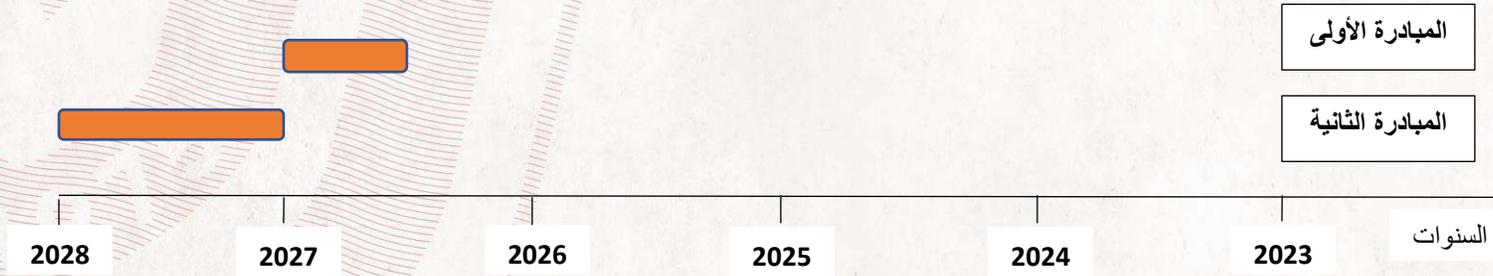




المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي الرابع: توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب

1. المبادرة الأولى: إعداد برنامج خاص بتقييم واختيار الكوادر التدريبية
2. المبادرة الثانية: إنشاء أكاديمية تهدف إلى تطوير المواهب الرياضية في كافة الألعاب

خريطة العمل
(مخطط جاننت)

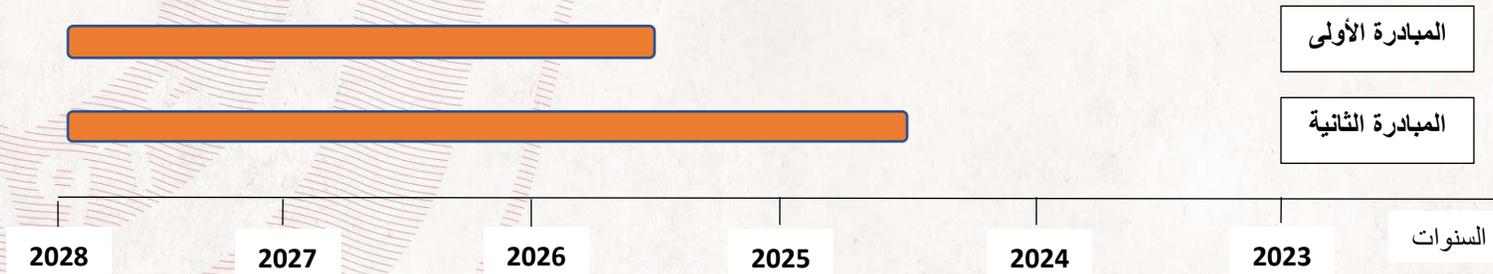


المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي

1. المبادرة الأولى: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الأجهزة الفنية والطبية والإدارية للإدارات الرياضية بالنادي
2. المبادرة الثانية: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الجهاز الإداري للنادي

خريطة العمل
(مخطط جاننت)





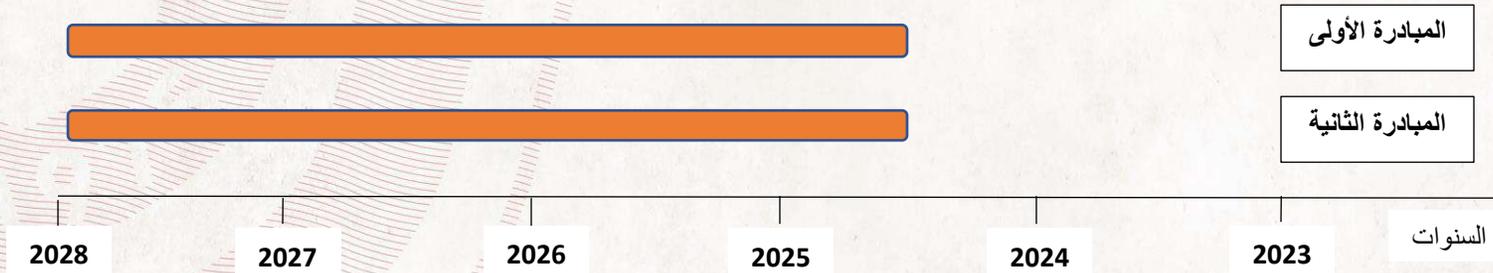
المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي الثاني: توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي

1. المبادرة الأولى: إعداد برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي والعمل على تفعيلها
2. المبادرة الثانية: تفعيل أنشطة تنافسية وجماعية لترسيخ العلاقات بين منسوبي النادي

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





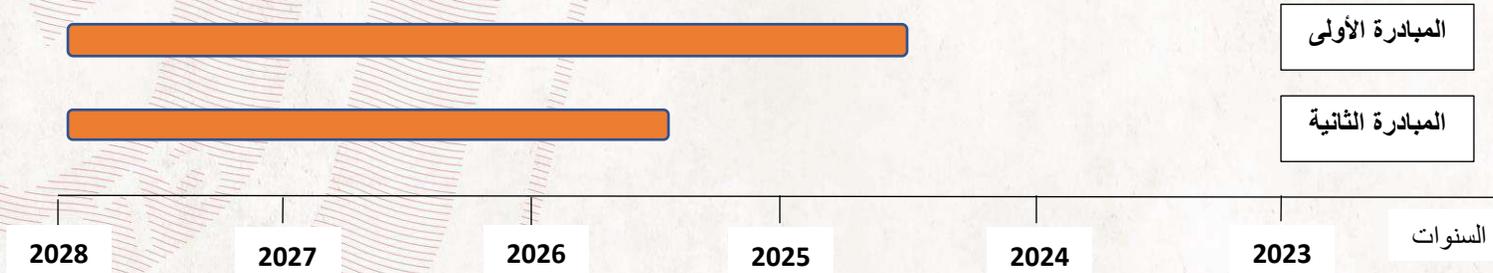
المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي الثالث: زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا

1. المبادرة الأولى: انشاء روابط المشجعين المحليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي
2. المبادرة الثانية: انشاء روابط المشجعين الدوليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





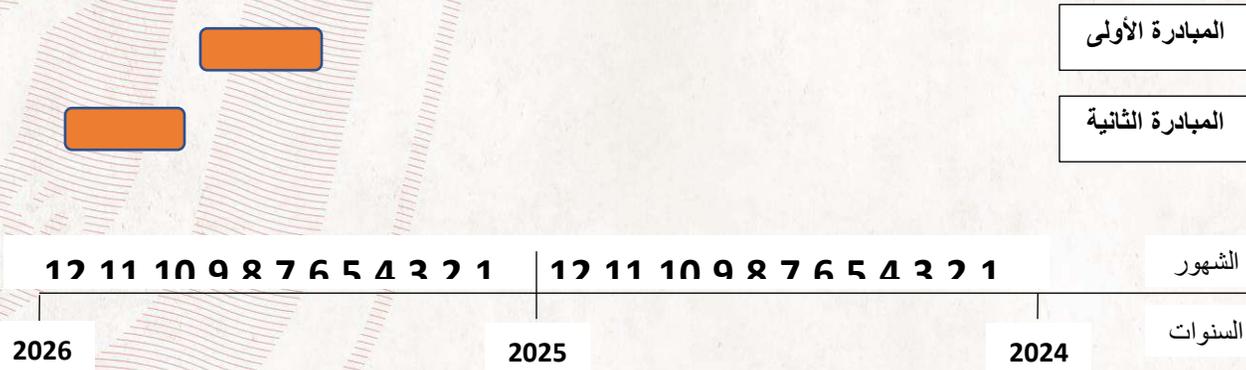
المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي الاول: بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل

1. المبادرة الأولى: بناء مؤشرات قياس الأداء للجهاز الإداري بالنادي
2. المبادرة الثانية: بناء مؤشرات قياس الأداء للأجهزة الرياضية الفنية والطبية والإدارية بالنادي

خريطة العمل

(مخطط جانتي)





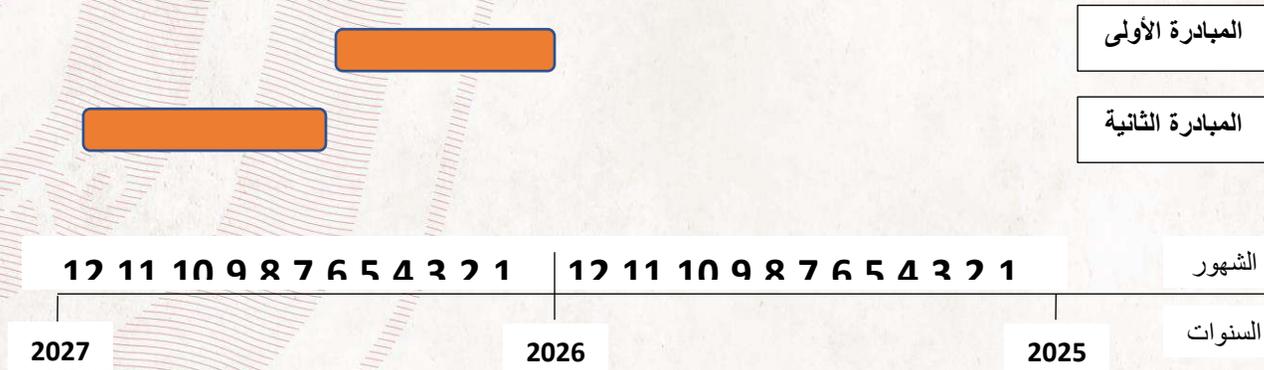
المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي الثاني: تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء

1. المبادرة الأولى: تصميم وإعداد التقارير الدورية لمتابعة وتحليل مستويات الأداء لفرق العمل
2. المبادرة الثانية: بناء الإجراءات والآليات الخاصة بإجراء التقييمات لفرق العمل

خريطة العمل

(مخطط جانتي)





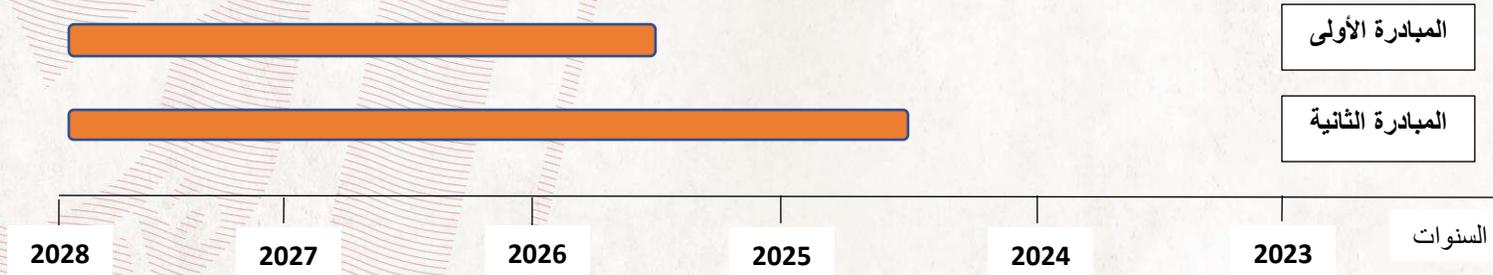
المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين البيئة الاستثمارية في النادي

1. المبادرة الأولى: استغلال البنى التحتية للنادي والأصول الاستثمارية لزيادة العوائد والتدفقات المالية
2. المبادرة الثانية: العمل على زيادة الوعي لدى المستثمرين والرعاة حول دور النادي وإيجاد فرص تنافسية من خلال توفير دراسات جدوى مفصلة

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





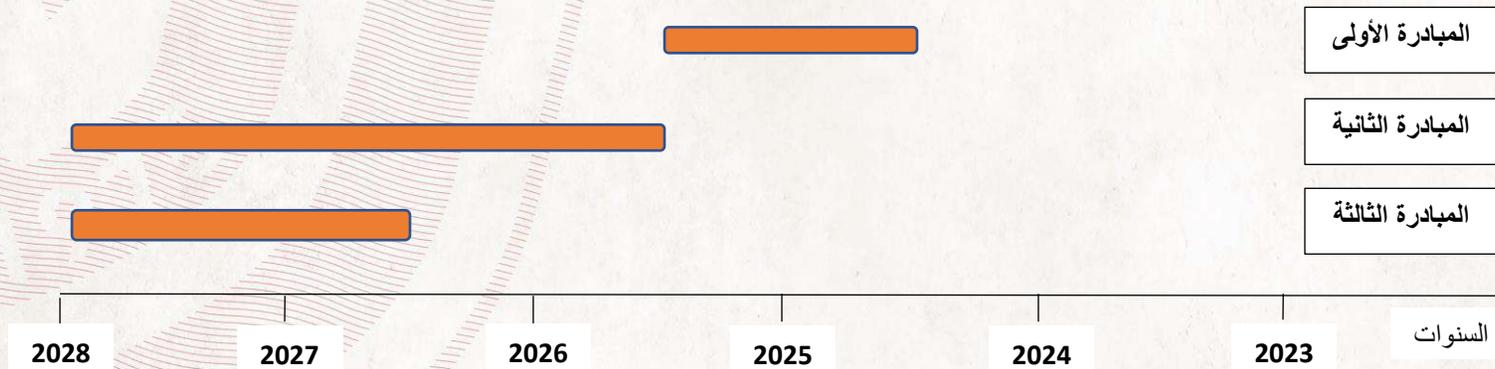
المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الإستراتيجي الثاني: زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة

1. المبادرة الأولى: العمل على تأسيس شركة استثمارية بعد موافقة وزارة الرياضة واستخراج السجل التجاري لها
2. المبادرة الثانية: تأسيس الشركة الاستثمارية والعمل على استغلال الموارد المالية المتاحة لزيادة إيرادات النادي
3. المبادرة الثالثة: تفعيل دور المتجر الإلكتروني بالنادي وزيادة نشاطه والعمل على توفير متجر متنقل للنادي.

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





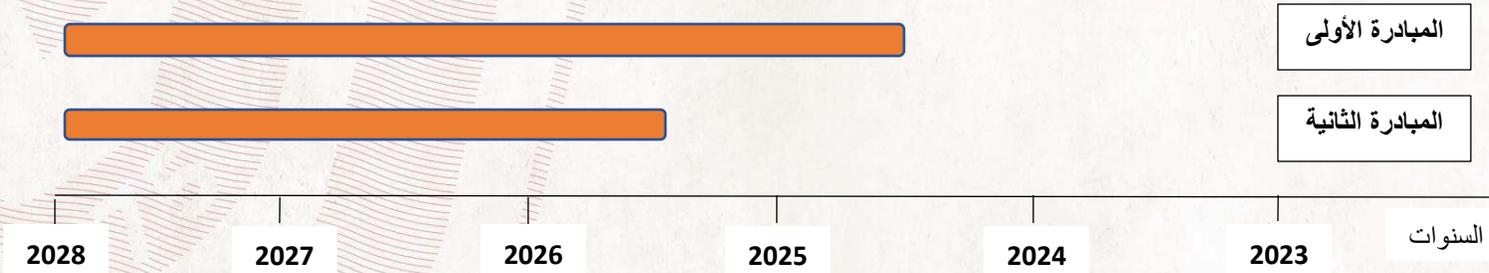
المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الإستراتيجي الثالث: رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي

1. المبادرة الأولى: العمل على تلبية جميع مصاريف النادي والتزاماته المادية تجاه الموردين ومنسوبي النادي
2. المبادرة الثانية: الحصول على شهادة الكفاءة المالية للنادي

خريطة العمل

(مخطط جاننت)





4 التحليل الرباعي (SOWT)



4- التحليل الرباعي (SOWT)

يمكن من خلال تحليل سوات (SOWT) معرفة مكامن القوة والضعف وهما غالباً أبعاد داخلية في المنظمة بالإضافة إلى ذلك تحديد الفرص والتهديدات المتوقعة وهما غالباً أبعاد خارجية للمنظمة. كما يلي:



تحليل الوضع الراهن

في الوضع الحالي لنادي المجزل يبدو جليا الضعف العام في مستوى الحوكمة كذلك في عدم وجود البيئة التنظيمية الفاعلة ويتضمن هذا الضعف كذلك عدم وجود هيكل تنظيمي إداري نشط وفاعل يمكن من خلاله تنظيم المسؤوليات والأدوار الإدارية، كذلك يعتمد النادي كثيرا على المجهود والقرار الفردي بدلاً من تفعيل اللجان المختصة لضمان جودة القرارات والمخرجات كذلك يفتقر النادي لوجود الوصف الوظيفي لجميع الموظفين وكذلك المهام الإدارية لشتى الإدارات والأقسام، وقد ترك ذلك أثرا سلبياً تمثل في تضارب أدوار العمل.

من ناحية أخرى، يعد نادي المجزل أحد الأندية السعودية الصاعدة في دوري الدرجة الثالثة، والتي تطمح الإدارة فيه بتعزيز مكانة للنادي مستقبلا بين أندية الدوري الممتاز كما هو موضح سابقا في رؤية النادي، حيث عملت إدارة النادي في وقت سابق هذا العام بتعزيز تكتيكات استراتيجية تتمثل في تبني نهج جديد وهو استقطاب اللاعبين المحترفين والإبقاء على المدربين المؤهلين وإعطائهم الفرص الوفيرة لأثبات مستويات أفضل من جهة، وكذلك تحسين وتعزيز مستوى الحوكمة بالنادي من جهة أخرى، حيث قام النادي بالتعاقد مع أحد الشركات الاستشارية المتخصصة في هذا المجال للدخول لمبادرة الحوكمة الموسم القادم 2025/2024 ومن ثم الصعود إلى الفئات العليا في هذه المبادرة. وكنقاط قوة لنادي المجزل يمتلك النادي التسهيلات والمرافق الملائمة للعمل تزيد من فرص النادي من المنافسة. هذه النقاط هي مفتاح للتأكد من أن النادي لديه الأدوات الصحيحة لتحقيق طموحاته.

إن الضعف الرئيسي في نادي المجزل يتمثل في التحديات المالية والتي قد يتمكن النادي بعد تخطيطها من الاستمرار في تعزيز التكتيكات الناجحة والتي عمل بها سابقاً هذا العام للاستمرار في تعزيز مستوى الحوكمة لدى النادي والدخول لمبادرة الحوكمة الموسم القادم 2025/2024 ومن ثم الصعود إلى الفئات العليا التي تمكنه من الحصول على الدعم المالي الملائم. كذلك هناك حاجة إلى معالجة نقاط الضعف الأخرى والتي سوف تأتي على ذكرها تفصيلا بالتحليل الرباعي (SOWT) فيما يلي.



نقاط القوة (Strength points)

- ✓ النادي لديه سمعة حسنة بين أندية منطقة سدير.
- ✓ تعتبر بيئة العمل الداخلية للنادي مشجعة وتفاعلية.
- ✓ يحظى النادي بعدد جيد من الرعاية والمتبرعين بغض النظر عن حجم الدعم الذي يقدمونه.
- ✓ يتميز النادي بعدم تأخيره في صرف المستحقات المالية سواء لمنسوبيه أو للموردين.
- ✓ يحظى النادي بكادر إداري متكامل يغطي كافة احتياجاته ومتطلبات العمل.
- ✓ قيام إدارة النادي برفع كفاءة العاملين دوماً من خلال تأهيلهم بالدورات المتخصصة اللازمة.
- ✓ تحظى إدارة النادي بمرونة تامة في التعامل مع موظفيها ولا تشكل عليهم عبء إداري من غير ضرورة.
- ✓ مجلس الإدارة الحالي طموح جداً ولديه حماس شديد للوصول بالنادي إلى مراكز متقدمة على مختلف الأصعدة.
- ✓ يحظى النادي بتواجد إعلامي قوي ويعمل على نشر جميع أخبار النادي ونتائج مبارياته والتفاعل مع الأحداث والمناسبات المحلية والوطنية.
- ✓ يتمتع النادي بالتزامه مع كل الأطراف وقيامه بمسؤولياته تجاههم على أكمل وجه، لذلك لم تسجل أية حالة قضائية ضده لدى الغير على الإطلاق.



نقاط الضعف (Weaknesses)

- ❑ قلة الموارد المالية الداخلة للنادي مقابل خطط التطوير والتنمية المستقبلية.
- ❑ دعم الرعاية والمتبرعين على الرغم من كثرة عددهم إلا أنه قليل في القيمة المادية ولا يغطي إلا جزء بسيط من احتياجات النادي.
- ❑ عدم توفر هيكل تنظيمي إداري يوضح طبيعة العلاقة بين المستويات الإدارية من خلال مصفوفة الصلاحيات ويوضح التوصيف الوظيفي لجميع الكوادر الإدارية العاملة.
- ❑ غالبية لاعبين الفريق الأول محدودين الإمكانيات.
- ❑ البنية التحتية بالنادي تحتاج إلى إنشاءات جديدة وصيانة وترميم في بعض الأجزاء.
- ❑ عدم توفر جمهور متفاعل مع النادي وبخاصة في وسائل التواصل الاجتماعي.

الفرص (Opportunities)

- الاستثمار في البنى التحتية للنادي وكذلك الاستثمار في الأصول كالأراضي والعقارات الخاصة بالنادي والاستفادة من عوائد الاستثمار هذه لتنفيذ خطط التطوير والتنمية.
- زيادة عدد الرعاية والمتبرعين للنادي والسعي لتوفير راعي رئيسي كبير يدعم النادي بأكثر من مليون ريال سنوياً.
- مشاركة النادي بما لا يقل عن 8 لعب من الألعاب المختلفة وتحقيق نتائج ومراكز متقدمة فيها.
- استقطاب الكوادر المتميزة في الجهات المتواجدة في منطقة النادي (سدير) من مصانع وشركات كبرى وجهات حكومية وتعيينهم في مواقع قيادية بالنادي.
- توفير سيارة "فان" وتجهيزها بحيث تصبح "متجر متنقل" يتم فيه بيع منتجات عليها شعار النادي، حيث يتمكن النادي من استغلال هذا المتجر المتنقل في أي مكان ممكن أن تقام عليه مباراة لفرق النادي المختلفة.



التحديات (Threats)

- ❖ صعوبة تعاملات النادي مع الجهات الحكومية وتعقيد الإجراءات على الرغم أن النادي يعتبر جهة شبه حكومية.
- ❖ التغييرات المفاجئة لقرارات وزارة الرياضة وعلى الأخص إدارة استراتيجية دعم الأندية الرياضية.
- ❖ تجاوز عمر اللاعبين في الفئات السنوية للحد الأعلى للفئة الخاصة بهم في ظل عدم توفر بدائل للإحلال بلاعبين أصغر سناً محلهم.
- ❖ عدم التمكن من توفير كوادر مؤهلة تكفي لمتطلبات الخطط المستقبلية للتطوير والتنمية.
- ❖ عدم الدخول لمبادرة الحوكمة 2025/2024 الموسم القادم على الرغم من التكاليف التي تكبدها النادي إزاء ذلك.
- ❖ في ظل الهجمات الإلكترونية على مختلف المنظمات الحكومية وشبه الحكومية يبقى التهديد قائماً على موقع النادي الإلكتروني أو حسابات التواصل الاجتماعي الخاصة به.





أسباب وضع كل نقطة في نقاط القوة بالتحليل الرباعي

الأسباب	النقاط	نقاط القوة
بسبب حصول النادي على مراكز جيدة وتفوقه في مجاله الرياضة في منطقتة	النادي لديه سمعة حسنة بين أندية منطقة سدير	
بسبب مرونة إدارة النادي وتشجيعها لجذب الموظفين وزيادة تفاعلهم	تعتبر بيئة العمل الداخلية للنادي مشجعة وتفاعلية	
بسبب شعبية النادي وسمعته الحسنة	يحظى النادي بعدد جيد من الرعاة والمتبرعين	
بسبب حسن إدارته المالية وعدم حصول عجز مالي نهائيا	يتميز النادي بعدم تأخيره في صرف المستحقات المالية	
بسبب حرص إدارة النادي على تغطية كافة المهام المطلوبة	يحظى النادي بكادر إداري متكامل	
بسبب حرص إدارة النادي على إنجاز المهام المطلوبة بشكل احترافي	رفع كفاءة العاملين من خلال تأهيلهم بالدورات المتخصصة اللازمة	
بسبب العقلية الإدارية العصرية والمنفتحة التي يتمتع بها مجلس إدارة النادي	تحظى إدارة النادي بمرونة تامة في التعامل مع موظفيها	
بسبب انتماءه القوي للنادي وللمدينة تميز تحديدا ورغيبته الشديدة في العمل من أجل ذلك	مجلس الإدارة الحالي طموح جدا للوصول بالنادي إلى مراكز متقدمة	
بسبب نشر جميع أخبار النادي ونتائج مبارياته من خلال حساباته على مختلف وسائل التواصل الاجتماعي	يحظى النادي بتواجد إعلامي قوي والتفاعل مع الأحداث المحلية والوطنية	

أسباب وضع كل نقطة في نقاط الضعف بالتحليل الرباعي

الأسباب	النقاط	نقاط الضعف
عدم توفر استثمارات خاصة بالنادي في الوقت الحالي	قلة الموارد المالية الداخلة للنادي مقابل خطط التطوير والتنمية المستقبلية	
بسبب عدم صعود النادي لدرجة الأعلى مثل دوري "يلو" أو دوري الممتاز	دعم الرعاة والمتبرعين قليل ولا يغطي إلا جزء بسيط من احتياجات النادي	
بسبب قلة الموارد المالية حيث يتطلب مصاريف أتعاب لشركة استشارية	عدم توفر هيكل تنظيمي يوضح مصفوفة الصلاحيات ويوضح التوصيف الوظيفي	
بسبب عدم تفرغهم الكامل	غالبية لاعبين الفريق الأول محدودين الإمكانيات	
بسبب قلة الموارد المالية للنادي	البنية التحتية بالنادي تحتاج إلى إنشاءات جديدة أو صيانة وترميم في بعض الأجزاء	
بسبب عدم نقل مباريات النادي على وسائل إعلامية وعدم تصويرها	عدم توفر جمهور متفاعل مع النادي وبخاصة في وسائل التواصل الاجتماعي	



أسباب وضع كل نقطة في الفرص بالتحليل الرباعي

النقاط	الأسباب
الاستثمار في البنى التحتية للنادي والاستثمار في الأصول للأراضي والعقارات	من أجل الاستفادة من عوائد الاستثمار هذه لتنفيذ خطط التطوير والتنمية
زيادة عدد الرعاية والمتبرعين للنادي وتوفير راعي رئيسي يدعم النادي بأكثر من مليون سنوياً	من أجل زيادة الموارد المالية للنادي
مشاركة النادي ما لا يقل عن 8 لعب للألعاب المختلفة وتحقيق نتائج ومراكز متقدمة فيها	من أجل تحقيق تقدم للنادي في مختلف الرياضات وتعزيز مستوى النادي
استقطاب الكوادر المتميزة في منطقة (سدير) من مصانع وشركات كبرى وجهات حكومية	من أجل رفع كفاءة المستوى القيادي والإداري للنادي
توفير سيارة "فان" وتجهيزها متجر متنقل يتم فيه بيع منتجات عليها شعار النادي	من أجل نشر وتوزيع منتجات عليها شعار النادي لأكثر عدد ممكن لشريحة جمهور النادي

الفرص

أسباب وضع كل نقطة في التهديدات بالتحليل الرباعي

النقاط	الأسباب
صعوبة تعاملات النادي مع الجهات الحكومية وتعقيد الإجراءات	بسبب عدم وضوح هيئة الكيان القانوني للنادي لدى الكثير من منتسبين الجهات الحكومية
التغييرات المفاجئة لقرارات وزارة الرياضة وعلى الأخص إدارة استراتيجية دعم الأندية	بسبب ما نسمعه من الأندية الأخرى
تجاوز عمر اللاعبين في الفئات السنوية للحد الأعلى للفئة الخاصة بهم	بسبب عامل الزمن لكن المشكلة في ظل عدم توفر بدائل للإحلال بلاعبين أصغر محلمهم
عدم التمكن من توفير كوادر مؤهلة تكفي لمتطلبات الخطط المستقبلية للتطوير والتنمية	بسبب عدم توفر كوادر مؤهلة في مدينة تمير بشكل كافي وغالبهم يتوجهون لأماكن أخرى
عدم الدخول لمبادرة الحوكمة 25/24 الموسم القادم برغم التكاليف التي تكبدها النادي	بسبب إهمال أو تقاعس الفريق أو الشركة القائمة على الحوكمة بالنادي
الهجمات الإلكترونية على موقع النادي الإلكتروني أو حسابات التواصل الاجتماعي للنادي	بسبب عدم تأمين الحماية اللازمة أو إهمالها أو تأجيلها لسبب أو لآخر

التهديدات



التوصيات

خلص تقييم موقع النادي التنافسي من خلال التحليل الرباعي (SWOT) إلى عدة توصيات على مجلس إدارة النادي الأخذ بها عند وضع خططهم المستقبلية لتحقيق أهداف النادي الاستراتيجية الموضوعة مسبقاً، وتلك التوصيات نوضحها فيما يلي:

- 1) ليس فقط ضرورة التركيز على الدخول لمبادرة الحوكمة 2025/2024 الموسم القادم، وإنما السعي للوصول إلى الفئات المتقدمة فيما ذات الدعم المالي العالي من وزارة الرياضة والشباب في المواسم اللاحقة، وذلك من أجل توفير موارد مالية مشجعة على تحقيق الخطط والأهداف الاستراتيجية المستقبلية للنادي.
- 2) ضرورة استقطاب لاعبين كرة قدم متميزين للفريق الأول لكرة القدم للصعود بالفريق لدوري الدرجة الثانية، والاستمرار في المواسم اللاحقة بذلك أي استقطاب اللاعبين المتميزين حتى الوصول إلى الدرجة الأولى ومن ثم دوري الدرجة الممتازة.
- 3) ضرورة التركيز على تفعيل جميع الألعاب تدريجياً بحيث يتم تفعيل 3 أو 4 لعب كل موسم وتنشيطها والتركيز عليها لتحقيق بطولات ومراكز متقدمة في الرياضات المختلفة.
- 4) ضرورة استغلال البنية التحتية بالنادي لإنشاء استثمارات رياضية تدر عوائد مالية تدعم أنشطة ومبادرات النادي المختلفة، وإنشاء مساح مغلقة وكذلك إنشاء صالة رياضية (جيم)، الخ.



5 تحليل المنافس



5- تحليل المنافس

سوف يتم تحليل المنافس من خلال المقارنة مع المنافسين فيما يخص أداء هذه الأندية المرتبط بالأهداف الاستراتيجية المدرجة سابقا، بالإعتماد على التقارير السنوية للأندية المدرجة في المقارنة، ونوضحها كما يلي:



فيما يلي تحليل المنافس من خلال المقارنة بحسب التقرير السنوي بين نادي المجزل السعودي وبين ناديين من الأندية المحلية المتقاربة منه في المستوى، حيث تمت المقارنة بالإعتماد على معايير مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية كما هو موضح بالجدول أدناه:

معايير الأداء	الهدف الاستراتيجي المرتبط بالأداء	نادي المجزل	نادي نجد	نادي السلام
درجة الدوري	بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	3	4	3
ترتيب الفريق الأول لكرة القدم في الدوري الموسم الماضي	بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة	7	3	8
عدد البطولات التي حصل عليها النادي	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها	-	2	8
عدد الألعاب المختلفة المفعلة	تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها	7	18	11
إجمالي عدد اللاعبين المسجلين في جميع الألعاب	توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب	232	282	780
توفر أكاديمية رياضية بالنادي	توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب	تحت الإنشاء	لا	نعم
عدد حسابات وسائل التواصل الاجتماعي المعتمدة	زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا	5	2	4
فئة الحوكمة التي يندرج تحتها النادي	تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي	و	و	ج
عدد المتابعين في تويتر	زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا	4,515	7133	2851
توفر موقع إلكتروني للنادي	تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي	نعم	تحت الإنشاء	نعم
توفر متجر إلكتروني للنادي	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	نعم	تحت الإنشاء	نعم
عدد الرعاية	تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة	6	لا يوجد	4
إجمالي قيمة عقود الرعاية	تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة	ريال 48,000	-	ريال 95,000
إجمالي الإيرادات	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	ريال 2,225,200	ريال 738,410	ريال 13,648,630
إجمالي المصروفات	زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة	ريال 2,600.883	ريال 695,331	ريال 13,161,173



التوصيات

تبين من خلال تحليل المنافس السابق والدقيق بين نادي "المجزل" ونادي "نجد" ونادي "السلام" وجود فروقات بعضها إيجابية لصالح نادي المجزل وبعضها سلبية على نادي المجزل كما واضح في التحليل ذاته الأمر الذي خلص بنا إلى مجموعة من التوصيات الهامة، ويلزم على مجلس الإدارة أخذها بعين الاعتبار، نوضحها فيما يلي:

- (1) ضرورة العمل على تحسين أداء الفريق الأول لكرة القدم من خلال تكثيف التدريبات وتحسين نوعيتها.
- (2) ضرورة الإعداد للحصول على عدة بطولات في الألعاب المختلفة خلال الموسم الحالي.
- (3) ضرورة تفعيل عدد أكبر من الألعاب المختلفة بالنادي والمشاركة بها في مختلف البطولات خلال الموسم الحالي.
- (4) ضرورة إتمام العمل على انشاء الأكاديمية الرياضية بالنادي وتفعيلها لمختلف الرياضات الخاصة بالنادي.
- (5) ضرورة العمل على زيادة موارد النادي المالية خلال الموسم الحالي وذلك من خلال العروض التقديمية للرعاة والمتبرعين لتحفيزهم على الاستثمار طويل الأجل.



- 6 مؤشرات الأداء الرئيسية
- 7 ملاءمتها مع الأهداف
- 8 كيفية قياسها
- 9 المستهدف المستقبلي



لوحات القيادة لتتبع التقدم

6- مؤشرات الأداء الرئيسية

7- ملاءمتها مع الأهداف

8- كيفية قياسها

9- المستهدف المستقبلي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الاستراتيجي (الأول): بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري

المبادرة الأولى: إعداد المواثيق الخاصة بمجلس إدارة النادي واللجان المنبثقة عنه وميثاق حوكمة النادي ومصفوفة الصلاحيات

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 12 سياسات قياسية	%100	ربيعي	01/10/2023 31/12/2023	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال اعتماد تقييم السياسات واللوائح المتوفرة حالياً واعتماد الأهداف المحددة للسياسات واللوائح المرغوب إضافتها	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد تقييم السياسات واللوائح المتوفرة حالياً اعتماد الأهداف المحددة للسياسات واللوائح المرغوب إضافتها اعتماد الإخراج النهائي للسياسات المتوفرة (دمج المحتوى بطريقة مناسبة واختيار الأسلوب الأمثل للطرح وتسلسل عناصر المادة وتماسك الأفكار وطباعة نماذج مبدئية للشكل النهائي) 	<ul style="list-style-type: none"> جمع وحصر اللوائح والسياسات الحالية
عدد 12 سياسات قياسية	%100	ربيعي	01/01/2024 31/03/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال إعداد تقرير مبدئي بالسياسات واللوائح الواجب توفرها وعقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات ولوائح وتقديم المسودة الأولية للسياسات واللوائح المضافة	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالسياسات واللوائح الواجب توفرها عقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات ولوائح تقديم المسودة الأولية للسياسات واللوائح المضافة اعتماد ما تم إضافته من سياسات ولوائح 	<ul style="list-style-type: none"> إضافة السياسات واللوائح الواجب توفرها لعمل النادي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الاستراتيجي (الأول): بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري

المبادرة الثانية: بناء الهيكل التنظيمي للنادي ومهام الإدارات والوصف الوظيفي وطرق التقييم لأداء جميع منسوبي النادي والتعاقب الوظيفي وخطط الإحلال

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 الخطة التنفيذية - عدد 1 خطة العمل	20%	ربعي	01/10/2023 31/12/2023	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال إعداد الخطة التنفيذية للبرنامج مشتملة على الكوادر البشرية والمخطط الزمني لكل مخرج واعتماد خطة العمل	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الخطة التنفيذية للبرنامج مشتملة على الكوادر البشرية ونهج التنفيذ والمخطط الزمني لكل مخرج اعتماد خطة العمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 هيكل تنظيمي نشط وفعال	20%	نصفي	01/01/2024 30/06/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال اعتماد بناء الهيكل التنظيمي للنادي واعتماد مهام الإدارات والوصف الوظيفي واعتماد طرق التقييم لأداء منسوبي النادي واعتماد خطط التعاقب الوظيفي	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد بناء الهيكل التنظيمي للنادي اعتماد مهام الإدارات والوصف الوظيفي اعتماد طرق التقييم لأداء منسوبي النادي اعتماد خطط التعاقب الوظيفي 	اعتماد مخرجات المبادرة



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الاستراتيجي (الأول): بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري

المبادرة الثالثة: إعداد اللوائح والأنظمة الداخلية وقواعد السلوك المهني والعمل على تطويرها

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة العمل	%0	ربيعي	01/07/2024 31/09/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال مراجعة الوضع الحالي وتقييمه وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الوضع الحالي وتقييمه إعداد خطة عمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 الأنظمة واللوائح الداخلية - عدد 1 قواعد السلوك المهني	%0	ربيعي	01/10/2024 31/12/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء وتطوير منظومة السياسات واللوائح والأدلة لتفعيل دور النادي التنظيمي والإداري من خلال اعتماد السياسات العامة واعتماد اللوائح والأنظمة واعتماد الأدلة التشغيلية والاجرائية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد السياسات العامة اعتماد اللوائح والأنظمة اعتماد الأدلة التشغيلية والاجرائية 	اعتماد الإجراءات والسياسات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الاستراتيجي (الثاني): تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي

المبادرة الأولى: بناء أسس ومعايير ولوائح لتطوير فاعلية الحوكمة

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	شهري	01/07/2024 31/08/2024	1. مجلس إدارة النادي 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي من خلال مراجعة الوضع الحالي وتقييمه وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الوضع الحالي وتقييمه إعداد خطة عمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 دليل الحوكمة	%0	ربيعي	01/10/2024 31/12/2024	1. مجلس إدارة النادي 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي من خلال اعتماد السياسات العامة واعتماد اللوائح والأنظمة والأدلة التشغيلية والاجرائية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد السياسات العامة اعتماد اللوائح والأنظمة اعتماد الأدلة التشغيلية والاجرائية 	اعتماد الإجراءات والسياسات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الاستراتيجي (الثاني): تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي

المبادرة الثانية: استقطاب كوادر إدارية محترفة وذات خبرة عالية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	ربيعي	01/07/2024 30/09/2024	1. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي من خلال اعداد تقرير لتحليل الوضع الراهن وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير لتحليل الوضع الراهن إعداد خطة عمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 دليل المعايير الفنية والتنظيمية للاستقطاب	%0	ربيعي	01/10/2024 31/12/2024	1. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز فاعلية الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي من خلال اعداد دليل المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب الكوادر الإدارية اعتماد دليل المعايير الاحترافية واعتماد دليل المعايير	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دليل المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب الكوادر الإدارية الاحترافية اعتماد دليل المعايير 	بناء وتطوير الاجراءات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة

المبادرة الأولى: الوصول للجمهور وأصحاب المصلحة

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الاتصال والإعلام 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد تقييم شامل لقنوات التواصل الحالية وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقييم شامل لقنوات التواصل الحالية إعداد خطة عمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 دليل للإجراءات والخطوات اللازمة لتطوير التواصل مع الجمهور وأصحاب المصلحة	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الاتصال والإعلام 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد دليل للإجراءات والخطوات اللازمة لتطوير التواصل مع الجمهور وأصحاب المصلحة واعتماد ذلك الدليل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دليل للإجراءات والخطوات اللازمة لتطوير التواصل مع الجمهور وأصحاب المصلحة اعتماد الدليل 	بناء وتطوير الإجراءات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة

المبادرة الثانية: تطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة والاحتفاظ بهم

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	3. إدارة الاتصال والإعلام 4. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد تقييم للوضع الراهن للعلاقة مع أصحاب المصلحة بشكل عام وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقييم للوضع الراهن للعلاقة مع أصحاب المصلحة بشكل عام إعداد خطة عمل 	إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 3 برامج على الأقل لتطوير العلاقة مع أصحاب المصلحة	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2026	3. إدارة الاتصال والإعلام 4. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد برامج لتطوير العلاقة مع أصحاب المصلحة واعتماد تلك البرامج	<ul style="list-style-type: none"> اعداد برامج لتطوير العلاقة مع أصحاب المصلحة اعتماد البرامج 	بناء وتطوير الاجراءات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الأول: إيجاد بيئة تنظيمية ملائمة وتعزيز فاعلية الحوكمة

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة

المبادرة الثالثة: انشاء مبادرات متعددة تجسد المسؤولية الاجتماعية للنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	ربيعي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الخدمة المجتمعية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد مسوحات ميدانية لتقييم احتياجات منطقة النادي الاجتماعية وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد مسوحات ميدانية لتقييم احتياجات منطقة النادي الاجتماعية إعداد خطة عمل 	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة
- عدد 1 برنامج و 7 مبادرات على الأقل خدمة مجتمعية	%0	ربيعي	01/01/2025 30/06/2028	1. إدارة الخدمة المجتمعية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تعزيز التواصل بأصحاب المصلحة من خلال اعداد برامج ومبادرات خدمة مجتمعية لأهالي المنطقة واعتماد البرامج والمبادرات	<ul style="list-style-type: none"> اعداد برامج ومبادرات خدمة مجتمعية لأهالي المنطقة اعتماد البرامج والمبادرات 	<ul style="list-style-type: none"> بناء وتطوير الاجراءات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الأول): بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة كرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا من خلال اعتماد تقييم السياسات والإجراءات المتوفرة حالياً واعتماد الأهداف المحددة للسياسات والإجراءات المرغوب إضافتها	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد تقييم السياسات والإجراءات المتوفرة حالياً اعتماد الأهداف المحددة للسياسات والإجراءات المرغوب إضافتها 	<ul style="list-style-type: none"> جمع وحصر السياسات والإجراءات الحالية
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	3. إدارة كرة القدم 4. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على *بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا من خلال إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها وعقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات وتقديم المسودة الأولية للسياسات وإضافته من سياسات وإجراءات	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها عقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات تقديم المسودة الأولية للسياسات والإجراءات المضافة اعتماد ما تم إضافته من سياسات وإجراءات 	<ul style="list-style-type: none"> إضافة السياسات والإجراءات الواجب توفرها لعمل النادي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الأول): بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 4 نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة كرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج ومناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن واعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج وإعداد نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج مناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن اعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج إعداد نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية
- عدد 1 خطة تطويرية لاختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة كرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة من خلال اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الأول): بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة كرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 2 من العقود بالصيغة النهائية	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة كرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا من خلال اعتماد المواد والبندود المقترح اضافتها للعقود واعتماد العقود بالصيغة النهائية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المواد والبندود المقترح اضافتها للعقود اعتماد العقود بالصيغة النهائية 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الأول): بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة

المبادرة الرابعة: العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين المحليين والأجانب والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة كرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 3 عقود مع لاعبين محترفين - عدد 1 عقد مع مدرب ذي كفاءة عالية - عدد 2 عقود مع إداريين وأخصائي علاج طبيعى	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة كرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على بناء فريق أول لكرة القدم قادر على تعزيز قدراته والمنافسة محليا والعودة لدوري الدرجة الممتازة من خلال العمل على التعاقد مع لاعبين محترفين محليين وأجانب والعمل على التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى	<ul style="list-style-type: none"> العمل على التعاقد مع لاعبين محترفين محليين وأجانب العمل على التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنبة لها

المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنبة لها من خلال اعتماد تقييم السياسات والإجراءات المتوفرة حالياً واعتماد الأهداف المحددة للمرحلة المرغوب والإجراءات المرغوب إضافتها	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد تقييم السياسات والإجراءات المتوفرة حالياً اعتماد الأهداف المحددة للسياسات والإجراءات المرغوب إضافتها 	<ul style="list-style-type: none"> جمع وحصر السياسات والإجراءات الحالية
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنبة لها من خلال إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها وعقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات وتقديم المسودة الأولية للمضافة والسياسات والإجراءات الإضافية واعتماد ما تم إضافته من سياسات وإجراءات	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها عقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات وتقديم المسودة الأولية للسياسات والإجراءات الإضافية اعتماد ما تم إضافته من سياسات وإجراءات 	<ul style="list-style-type: none"> إضافة السياسات والإجراءات الواجب توفرها لعمل النادي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها

المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 4 نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	0%	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج ومناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن واعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج وإعداد نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج مناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن اعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج إعداد نماذج لتقييم اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية
- عدد 1 خطة تطويرية لاختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	0%	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها من خلال اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها

المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 2 من العقود بالصيغة النهائية	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنية لها من خلال اعتماد المواد والبنود المقترح اضافتها للعقود واعتماد العقود بالصيغة النهائية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المواد والبنود المقترح اضافتها للعقود اعتماد العقود بالصيغة النهائية 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها

المبادرة الرابعة: العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	0%	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي لل عقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي لل عقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 3 عقود مع لاعبين محترفين - عدد 1 عقد مع مدرب ذي كفاءة عالية - عدد 2 عقود مع إداريين وأخصائي علاج طبيعى	0%	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الألعاب المختلفة 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الألعاب المختلفة والفئات السنوية لها من خلال العمل على التعاقد مع لاعبين محترفين ومميزين وعلى التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى	<ul style="list-style-type: none"> العمل على التعاقد مع لاعبين محترفين ومميزين العمل على التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم

المبادرة الأولى: وضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل لجنة التقييم

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الفئات السنية لكرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم من خلال اعتماد تقييم السياسات والاجراءات المتوفرة حالياً واعتماد الأهداف المحددة للسياسات والإجراءات المرغوب إضافتها	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد تقييم السياسات والاجراءات المتوفرة حالياً اعتماد الأهداف المحددة للسياسات والاجراءات المرغوب إضافتها 	<ul style="list-style-type: none"> جمع وحصر السياسات والإجراءات الحالية
- عدد 1 دليل سياسات وإجراءات	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الفئات السنية لكرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنية لكرة القدم من خلال إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها وعقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات وتقديم المسودة الأولية للمضافة للسياسات والإجراءات المضافة واعتماد ما تم إضافته من سياسات وإجراءات	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالسياسات والإجراءات الواجب توفرها عقد ورشة عمل لمناقشة ما سيتم إضافته من سياسات وإجراءات تقديم المسودة الأولية للسياسات والإجراءات المضافة اعتماد ما تم إضافته من سياسات وإجراءات 	<ul style="list-style-type: none"> إضافة السياسات والإجراءات الواجب توفرها لعمل النادي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم

المبادرة الثانية: وضع المعايير الفنية والتنظيمية لاستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 4 نماذج لتقييم اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية	%0	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية في النادي 3. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج ومناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن واعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج وإعداد نماذج لتقييم اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج مناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن اعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج إعداد نماذج لتقييم اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية
- عدد 1 خطة تطويرية لاختيار اللاعبين الشباب والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية	%0	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والكوادر الفنية والإدارية والطبية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الأدوات والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار اللاعبين والكوادر المعنية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم

المبادرة الثالثة: إعداد وتطوير العقود الخاصة باستقطاب اللاعبين الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	من إلى	دورة القياس	قياس درجة التقدم				
- عدد 1 خطة عمل	01/07/2024 31/12/2024	نصفي	%0	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 2 من العقود بالصيغة النهائية	01/01/2025 30/06/2025	نصفي	%0	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال اعتماد المواد والبنود المقترح اضافتها للعقود واعتماد العقود بالصيغة النهائية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المواد والبنود المقترح اضافتها للعقود اعتماد العقود بالصيغة النهائية 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الثالث): تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم

المبادرة الرابعة: العمل على التعاقد مع اللاعبين المميزين من الشباب والناشئين والبراعم والأجهزة الفنية والإدارية والطبية ذات الكفاءة

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل	0%	نصفي	01/07/2024 31/12/2024	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود وإعداد خطة عمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير عن الوضع الحالي للعقود إعداد خطة عمل 	إعداد خطة التنفيذ للمبادرة
- عدد 3 عقود مع لاعبين مميزين - عدد 1 عقد مع مدرب ذي كفاءة عالية - عدد 2 عقود مع إداريين وأخصائي علاج طبيعى	0%	نصفي	01/01/2025 30/06/2025	1. إدارة الفئات السنوية لكرة القدم 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين وتطوير الفئات السنوية لكرة القدم من خلال العمل على التعاقد مع لاعبين مميزين من الشباب والناشئين والبراعم والعمل على التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى	<ul style="list-style-type: none"> العمل على التعاقد مع لاعبين مميزين من الشباب والناشئين والبراعم العمل على التعاقد مع مدربين ذوي كفاءة وإداريين وأخصائيين علاج طبيعى 	بناء وتطوير العقود



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الرابع): توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب

المبادرة الأولى: إعداد برنامج خاص بتقييم واختيار الكوادر التدريبية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دراسة جدوى إنشاء الأكاديمية الرياضية بالنادي	%50	ربيعي	01/01/2024 31/03/2024	1. الإدارات الرياضية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج ومناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن واعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج وإعداد نماذج لتقييم الكوادر التدريبية	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد أهم الأدوات والمعايير الخاصة بالبرنامج مناقشة الممارسات العالمية الخاصة بهذا الشأن اعتماد المعايير والأدوات الخاصة بالبرنامج إعداد نماذج لتقييم الكوادر التدريبية 	<ul style="list-style-type: none"> وضع الأدوات والمعايير والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار الكوادر التدريبية
- عدد 1 دراسة جدوى إنشاء الأكاديمية الرياضية بالنادي	%0	ربيعي	01/04/2024 30/06/2024	1. الإدارة التنفيذية في النادي 2. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب من خلال اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار الكوادر	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الخطة التطويرية للبرنامج الخاص بالتقييم واختيار الكوادر 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الأدوات والمعايير والنماذج الخاصة ببرنامج تقييم واختيار الكوادر التدريبية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثاني: استقطاب وتطوير المواهب الرياضية

الهدف الإستراتيجي (الرابع): توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب

المبادرة الثانية: إنشاء أكاديمية تهدف إلى تطوير المواهب الرياضية في كافة الألعاب

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 1 دراسة جدوى إنشاء الأكاديمية الرياضية بالنادي	50%	ربيعي	01/07/2023 30/09/2023	1. الإدارات الرياضية 2. الإدارة المالية 3. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب من خلال عقد ورشة عمل لتحديد الاحتياجات والمتطلبات لإنشاء أكاديمية رياضية وإعداد دراسة جدوى عن مدى أهمية الأكاديمية الرياضية في تطوير المواهب الرياضية في كافة الألعاب	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد الاحتياجات والمتطلبات لإنشاء أكاديمية رياضية إعداد دراسة جدوى عن مدى أهمية الأكاديمية الرياضية في استثمار وتحسين وتطوير المواهب الرياضية في كافة الألعاب 	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الدراسات عن مدى أهمية إنشاء أكاديمية رياضية
عدد 1 دراسة جدوى إنشاء الأكاديمية الرياضية بالنادي	0%	ربيعي	01/10/2023 31/12/2023	1. الإدارة التنفيذية في النادي 2. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على توفير بيئة أكاديمية لتنمية المواهب من خلال اعتماد دراسة الجدوى لإنشاء الأكاديمية الرياضية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد دراسة الجدوى لإنشاء الأكاديمية الرياضية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الدراسات المعدة عن مدى أهمية إنشاء أكاديمية رياضية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي (الأول): تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي

المبادرة الأولى: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الأجهزة الفنية والطبية والإدارية للرياضية بالنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	من إلى	دورة القياس	قياس درجة التقدم				
- عدد 3 برامج تدريبية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية	01/07/2024 30/09/2024	ربعي	%0	1. الإدارات الرياضية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي من خلال إعداد تقرير لحصر البرامج التدريبية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية واعتماد منهجيات واضحة لنقل المعرفة والخبرات وتطوير المهارات	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير لحصر البرامج التدريبية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية واعتماد منهجيات واضحة لنقل المعرفة والخبرات وتطوير المهارات 	دراسة وحصر الاحتياجات التدريبية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية
- عدد 3 برامج تدريبية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية	01/10/2024 31/12/2024	ربعي	%0	1. الإدارات الرياضية 3. إدارة الموارد البشرية 4. الإدارة التنفيذية في النادي 5. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي من خلال إعداد تقرير مبدئي بالبرنامج التدريبي الواجب توافره وعقد ورشة عمل لمناقشة البرنامج التدريبي المقترح واعتماد البرامج التدريبية النهائية بحيث تكون ملائمة لمتطلبات واحتياجات النادي التدريبية والتطويرية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالبرنامج التدريبي الواجب توافره عقد ورشة عمل لمناقشة البرنامج التدريبي المقترح اعتماد البرامج التدريبية النهائية بحيث تكون ملائمة لمتطلبات واحتياجات النادي التدريبية والتطويرية للكوادر الرياضية الفنية والطبية والإدارية 	إعداد البرامج التدريبية للكوادر الفنية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي (الأول): تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي

المبادرة الثانية: إعداد برامج تدريبية وتطويرية ملائمة لاحتياجات الجهاز الإداري للنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 2 برامج تدريبية للكوادر الإدارية بالنادي	100%	ربيعي	01/07/2023 30/09/2023	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي	يتم العمل على تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي من خلال اعداد تقرير لحصر البرامج التدريبية للكوادر الإدارية للنادي واعتماد منهجيات واضحة لنقل المعرفة والخبرات وتطوير المهارات	<ul style="list-style-type: none"> اعداد تقرير لحصر البرامج التدريبية للكوادر الإدارية للنادي اعتماد منهجيات واضحة لنقل المعرفة والخبرات وتطوير المهارات 	<ul style="list-style-type: none"> دراسة وحصر الاحتياجات التدريبية للكوادر الإدارية للنادي
عدد 2 برامج تدريبية للكوادر الإدارية بالنادي	40%	ربيعي	01/10/2023 30/06/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية في النادي 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على تحسين قدرات وكفاءات منسوبي النادي من خلال إعداد تقرير مبدئي بالبرنامج التدريبي الواجب توافره وعقد ورشة عمل لمناقشة البرنامج التدريبي المقترح واعتماد البرامج التدريبية النهائية بحيث تكون ملائمة لمتطلبات واحتياجات النادي التدريبية والتطويرية للكوادر الإدارية	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير مبدئي بالبرنامج التدريبي الواجب توافره عقد ورشة عمل لمناقشة البرنامج التدريبي المقترح اعتماد البرامج التدريبية النهائية بحيث تكون ملائمة لمتطلبات واحتياجات النادي التدريبية والتطويرية للكوادر الإدارية 	<ul style="list-style-type: none"> إعداد البرامج التدريبية للكوادر الإدارية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي

المبادرة الأولى: إعداد برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي والعمل على تفعيلها

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 4 برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي	%0	شهري	01/07/2024 31/07/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. الإدارات الرياضية 3. إدارة الموارد البشرية	يتم العمل على توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي من خلال إعداد دراسة توضح الاحتياجات الحالية لتحديد آلية المكافآت وعقد ورشة عمل لمناقشة مسودة آلية احتساب المكافآت لمنسوبي النادي واعتماد التكاليف التقديرية الخاصة بأعداد سلم المكافآت والحوافز لمنسوبي النادي	<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسة توضح الاحتياجات الحالية لتحديد آلية المكافآت عقد ورشة عمل لمناقشة مسودة آلية احتساب المكافآت لمنسوبي النادي اعتماد التكاليف التقديرية الخاصة بأعداد سلم المكافآت والحوافز لمنسوبي النادي 	تحديد الاحتياج الحالي ضمن الإمكانيات المتاحة
- عدد 4 برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي	%0	شهري	01/08/2024 31/08/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. الإدارات الرياضية 3. إدارة الموارد البشرية 4. لجنة التقييم والمكافآت 5. مجلس الإدارة	يتم العمل على توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي من خلال إعداد خطة تنفيذية لكل برنامج وبناء فرق العمل وتحديد مسؤولي كل برنامج	<ul style="list-style-type: none"> إعداد خطة تنفيذية لكل برنامج بناء فرق العمل وتحديد مسؤولي كل برنامج 	رسم خطط التنفيذ والمنهجيات
- عدد 4 برامج لتحديد آليات المكافآت لمنسوبي النادي	%0	شهري	01/09/2024 30/09/2024	1. الإدارة المالية 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارة التنفيذية 4. الإدارات الرياضية 5. لجنة التقييم والمكافآت 6. مجلس الإدارة	يتم العمل على توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي من خلال اعتماد سلم المكافآت والترشيحات الخاصة بمنسوبي النادي لكل البرامج واعتماد برامج آلية المكافآت	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد سلم المكافآت والترشيحات الخاصة بمنسوبي النادي لكل البرامج اعتماد برامج آلية المكافآت 	إعداد وتنفيذ برامج آليات المكافآت والترشيحات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الإستراتيجي (الثاني): توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي

المبادرة الثانية: تفعيل أنشطة تنافسية وجماعية لترسيخ العلاقات بين منسوبي النادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 برنامج لتنفيذ الأنشطة التنافسية والجماعية	0%	شهري	01/07/2024 31/07/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية 3. الإدارات الرياضية	يتم العمل على توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي من خلال عقد ورشة عمل واجتماعات تشاورية لمناقشة الأدوات الملائمة والخاصة بالأنشطة المقترحة تنفيذها	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل واجتماعات تشاورية لمناقشة الأدوات الملائمة والخاصة بالأنشطة المقترحة تنفيذها 	وضع الأدوات الملائمة للأنشطة التنافسية والجماعية
- عدد 1 برنامج لتنفيذ الأنشطة التنافسية والجماعية	0%	شهري	01/08/2024 30/09/2024	1. إدارة الموارد البشرية 2. الإدارة التنفيذية 3. مجلس إدارة النادي	يتم العمل على توفير بيئة عمل مشجعة وتنافسية بين منسوبي النادي من خلال إعداد برنامج لتفعيل الأنشطة التنافسية والجماعية بين منسوبي النادي واعتماد البرنامج الخاص بتفعيل الأنشطة التنافسية والجماعية بين منسوبي النادي	<ul style="list-style-type: none"> إعداد برنامج لتفعيل الأنشطة التنافسية والجماعية بين منسوبي النادي اعتماد البرنامج الخاص بتفعيل الأنشطة التنافسية والجماعية بين منسوبي النادي 	وضع برنامج فعال لتنفيذ الأنشطة



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الاستراتيجي (الثالث): زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا

المبادرة الأولى: انشاء روابط المشجعين المحليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 1 رابطة مشجعين محليين للنادي	0%	شهري	01/07/2024 31/07/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الاتصال والإعلام 3. الإدارة المالية	يتم العمل على زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا من خلال اعتماد المحتوى الالكتروني الجديد للنادي واعتماد منهجيات لتحسين جودة المحتوى الالكتروني واعتماد أدوات المراقبة للمحتوى الالكتروني واعتماد الميزانيات الخاصة بالمطبوعات التسويقية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المحتوى الالكتروني الجديد للنادي اعتماد منهجيات لتحسين جودة المحتوى الالكتروني اعتماد أدوات المراقبة للمحتوى الالكتروني اعتماد الميزانيات الخاصة بالمطبوعات التسويقية 	تحسين جودة المحتوى الالكتروني المكتوب والمرئي والمسموع
عدد 1 رابطة مشجعين محليين للنادي	0%	شهري	01/08/2024 30/09/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة العلاقات العامة	يتم العمل على زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا من خلال العمل على انشاء رابطة مشجعين محليين للنادي	<ul style="list-style-type: none"> العمل على انشاء رابطة مشجعين محليين للنادي 	انشاء روابط المشجعين المحليين



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الثالث: توفير بيئة ملائمة للأنشطة التدريبية والتطويرية

الهدف الاستراتيجي (الثالث): زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا

المبادرة الثانية: انشاء روابط المشجعين الدوليين وتفعيلها بالبرامج والدعوات والفعاليات والمسابقات عبر حسابات التواصل الاجتماعي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 2 رابطة مشجعين دوليين للنادي	0%	شهري	01/07/2024 31/07/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الاتصال والإعلام 3. الإدارة المالية	يتم العمل على زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا من خلال اعتماد المحتوى الالكتروني الجديد للنادي واعتماد منهجيات لتحسين جودة المحتوى لتحسين جودة المحتوى الالكتروني واعتماد أدوات المراقبة للمحتوى الالكتروني واعتماد الميزانيات الخاصة بالمطبوعات التسويقية	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد المحتوى الالكتروني الجديد للنادي اعتماد منهجيات لتحسين جودة المحتوى الالكتروني اعتماد أدوات المراقبة للمحتوى الالكتروني اعتماد الميزانيات الخاصة بالمطبوعات التسويقية 	تحسين جودة المحتوى الالكتروني المكتوب والمرئي والمسموع
- عدد 2 رابطة مشجعين دوليين للنادي	0%	شهري	01/08/2024 30/09/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الاتصال والإعلام 3. إدارة العلاقات العامة	يتم العمل على زيادة القاعدة الجماهيرية للنادي محليا ودوليا من خلال العمل على انشاء رابطة مشجعين دوليين للنادي	<ul style="list-style-type: none"> العمل على انشاء رابطة مشجعين دوليين للنادي 	انشاء روابط المشجعين الدوليين



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي (الأول): بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل

المبادرة الأولى: بناء مؤشرات قياس الأداء للجهاز الإداري بالنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	من إلى	دورة القياس	قياس درجة التقدم				
- عدد 1 خطة عمل تنفيذية	01/10/2023 31/03/2024	ربيعي	%0	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الموارد البشرية 3. اللجنة التنفيذية	يتم العمل على بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل من خلال إعداد الخطة التنفيذية للبرنامج مشتملة على الكوادر البشرية ومنهجية التوظيف والمخطط الزمني لكل مخرج واعتماد تلك الخطة	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة مشتملة على الكوادر البشرية ومنهجية التوظيف والمخطط الزمني لكل مخرج اعتماد خطة العمل التنفيذية 	<ul style="list-style-type: none"> إعداد آليات التوظيف وتحديد المنهجية الملائمة لها
- عدد 1 هيكل إداري تنظيمي	01/10/2023 31/03/2024	ربيعي	%0	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الموارد البشرية 3. الجهة الاستشارية 4. مجلس الإدارة	يتم العمل على بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل من خلال اعتماد بناء الهيكل التنظيمي للنادي واعتماد مهام الإدارات والوصف الوظيفي واعتماد طرق التقييم لأداء منسوبي النادي واعتماد خطط التعااقب الوظيفي	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد بناء الهيكل التنظيمي للنادي اعتماد مهام الإدارات والوصف الوظيفي اعتماد طرق التقييم لأداء منسوبي النادي اعتماد خطط التعااقب الوظيفي 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد الهيكل الإداري التنظيمي



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي (الأول): بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل

المبادرة الثانية: بناء مؤشرات قياس الأداء للأجهزة الرياضية الفنية والطبية والادارية بالنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 خطة عمل تنفيذية	%0	ربيعي	01/10/2023 31/12/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. الإدارات الرياضية 3. اللجنة التنفيذية	يتم العمل على بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل من خلال إعداد الخطة التنفيذية للمبادرة مشتملة على الكوادر الرياضية والفنية والطبية والإدارية ومنهجية التعاقد والمخطط الزمني لكل مخرج واعتماد خطة العمل التنفيذية واعتماد تلك الخطة	<ul style="list-style-type: none"> إعداد آليات التعاقد وتحديد المنهجية الملائمة لها اعداد الخطة التنفيذية للمبادرة مشتملة على الكوادر الرياضية والفنية والطبية والإدارية ومنهجية التعاقد والمخطط الزمني لكل مخرج واعتماد خطة العمل التنفيذية 	إعداد آليات التعاقد وتحديد المنهجية الملائمة لها
- عدد 1 لائحة الاحتراف الداخلية للنادي	%0	ربيعي	01/01/2024 31/03/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. الإدارات الرياضية 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على بناء مؤشرات قياس ملائمة لفرق العمل من خلال اعتماد مهام الفرق الرياضية والأجهزة الفنية والطبية والإدارية الخاصة بها واعتماد طرق التقييم لأداء الفرق الرياضية والأجهزة الفنية والطبية والإدارية الخاصة بها واعتماد خطط الإحلال والتعاقب	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد مهام الفرق الرياضية والأجهزة الفنية والطبية والإدارية الخاصة بها اعتماد طرق التقييم لأداء الفرق الرياضية والأجهزة الفنية والطبية والإدارية الخاصة بها اعتماد لائحة الاحتراف الداخلية للنادي وتتضمن المهام وطرق التقييم وخطط الإحلال والتعاقب 	تحديد مهام وطرق التقييم وآلية الإحلال والتعاقب



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي (الثاني): تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء

المبادرة الأولى: تصميم وإعداد التقارير الدورية لمتابعة وتحليل مستويات الأداء لفرق العمل

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 12 تقرير مستوى أداء دوري	%0	شهري	01/07/2024 31/07/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الموارد البشرية 3. اللجنة التنفيذية	يتم العمل على تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم العناصر الواجب توافرها داخل نماذج تقارير مستوى الأداء وتصميم وإعداد التقارير الدورية لقياس ومتابعة مستوى أداء فرق العمل	<ul style="list-style-type: none"> تحديد عناصر التقارير الدورية إعداد وتصميم التقارير 	
- عدد 12 تقرير مستوى أداء دوري	%0	شهري	01/08/2024 31/08/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الموارد البشرية 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء من خلال اعتماد تقارير قياس ومتابعة مستوى الأداء لفرق العمل	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد التقارير الدورية لقياس ومتابعة مستوى الأداء لفرق العمل 	تحديد التقارير الدورية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الرابع: بناء وتفعيل مؤشرات قياس الأداء

الهدف الاستراتيجي (الثاني): تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء

المبادرة الثانية: بناء الإجراءات والآليات الخاصة بإجراء التقييمات لفرق العمل

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 3 نماذج معايير تقييم الأداء لفرق العمل	%0	شهري	01/07/2024 31/07/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الموارد البشرية 3. الإدارات الرياضية 4. اللجنة التنفيذية 	<p>يتم العمل على تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء من خلال عقد ورشة عمل لتحديد أهم الإجراءات والآليات التي يجب توافرها بمعايير تقييم الأداء لفرق العمل</p> <p>توافرها بمعايير تقييم الأداء لفرق العمل ووضع معايير تقييم الأداء لفرق العمل</p>	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لتحديد أهم الإجراءات والآليات التي يجب توافرها بمعايير تقييم الأداء لفرق العمل وضع معايير تقييم الأداء لفرق العمل 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الإجراءات والآليات للتقييم ووضع المعايير لتقييم الأداء
عدد 3 نماذج معايير تقييم الأداء لفرق العمل	%0	شهري	01/08/2024 31/08/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. الإدارة التنفيذية 2. مجلس الإدارة 	<p>يتم العمل على تفعيل أدوات المتابعة والرقابة لقياس مؤشرات الأداء من خلال اعتماد معايير تقييم الأداء لفرق العمل</p>	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد معايير تقييم الأداء لفرق العمل 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد معايير تقييم الأداء



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الأول): تحسين البيئة الاستثمارية في النادي

المبادرة الأولى: استغلال البنى التحتية للنادي والأصول الاستثمارية لزيادة العوائد والتدفقات المالية

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية	%0	ربيعي	01/07/2024 30/09/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. إدارة الاستثمار	يتم العمل على تحسين البيئة الاستثمارية في النادي من خلال عقد ورشة عمل لمناقشة الاستغلال الأمثل لمنشآت النادي وإعداد دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لمناقشة الاستغلال الأمثل لمنشآت النادي إعداد دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأدوات المناسبة للأنشطة الاستثمارية
- عدد 1 قرار الاستثمار في البنى التحتية للنادي	%0	ربيعي	01/10/2024 31/12/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على تحسين البيئة الاستثمارية في النادي من خلال عقد ورشة عمل لمراجعة توصيات دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية وإصدار القرار المتعلق بتوصيات الدراسة	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لمراجعة توصيات دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية إصدار القرار المتعلق بتوصيات دراسة الجدوى الخاصة بتقليل التكاليف او زيادة العوائد والتدفقات المالية 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد دراسة الجدوى واستخلاص التوصيات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الثاني): زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة

المبادرة الأولى: العمل على تأسيس شركة استثمارية بعد موافقة وزارة الرياضة واستخراج السجل التجاري لها

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 موافقة وزارة الرياضة لإنشاء شركة استثمارية للنادي	%0	ربيعي	01/01/2024 30/06/2024	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. إدارة الاستثمار	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال إعداد خطة عمل للمتابعة والحصول على موافقة وزارة الرياضة لإنشاء شركة استثمارية للنادي	إعداد خطة عمل للمتابعة والحصول على موافقة وزارة الرياضة لإنشاء شركة استثمارية للنادي	تحديد الأدوات المناسبة للأنشطة الاستثمارية
- عدد 1 سجل تجاري للشركة الاستثمارية باسم نادي المجزل	%0	ربيعي	01/01/2024 30/06/2025	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الاستثمار 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال استخراج السجل التجاري للشركة الاستثمارية باسم نادي المجزل	استخراج السجل التجاري للشركة الاستثمارية باسم نادي المجزل	اعتماد دراسة الجدوى واستخلاص التوصيات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الثاني): زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة

المبادرة الثانية: تأسيس الشركة الاستثمارية والعمل على استغلال الموارد المالية المتاحة لزيادة إيرادات النادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي	%0	نصفي	01/07/2025 31/12/2025	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. إدارة الاستثمار	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال تعيين مجلس إدارة ورئيس تنفيذي للشركة الاستثمارية وعقد ورشة عمل لمناقشة الاستغلال الأمثل لأصول النادي وإعداد دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي	<ul style="list-style-type: none"> تعيين مجلس إدارة ورئيس تنفيذي للشركة الاستثمارية عقد ورشة عمل لمناقشة الاستغلال الأمثل لأصول النادي إعداد دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأدوات المناسبة للأنشطة الاستثمارية
- عدد 1 قرار الاستثمار في أحد أصول (أراضي) النادي	%0	نصفي	01/01/2026 30/06/2026	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال عقد ورشة عمل لمراجعة توصيات دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي وإصدار القرار المتعلق بتوصيات دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي وإصدار القرار المتعلق بتلك التوصيات	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورشة عمل لمراجعة توصيات دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي إصدار القرار المتعلق بتوصيات دراسة الجدوى الخاصة باستغلال أحد أصول (أراضي) النادي 	<ul style="list-style-type: none"> اعتماد دراسة الجدوى واستخلاص التوصيات



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الثاني): زيادة الموارد المالية للنادي من خلال الاستغلال الأمثل للأصول والموجودات الداخلة

المبادرة الثالثة: تفعيل دور المتجر الإلكتروني بالنادي وزيادة نشاطه والعمل على توفير متجر متنقل للنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
- عدد 1 متجر إلكتروني نشط	%0	ربيعي	01/07/2025 30/09/2025	1. الإدارة التنفيذية 2. لجنة الاستثمار 3. إدارة الاستثمار 4. إدارة الاتصال والإعلام	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال تفعيل بيع منتجات عليها شعار النادي بواسطة المتجر الإلكتروني من خلال موقع النادي الإلكتروني وتنشيط عمليات البيع بواسطة المتجر الإلكتروني من خلال الإعلان عنه في حسابات النادي بمختلف وسائل التواصل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل بيع منتجات عليها شعار النادي بواسطة المتجر الإلكتروني من خلال موقع النادي الإلكتروني تنشيط عمليات البيع بواسطة المتجر الإلكتروني من خلال الإعلان عنه في حسابات النادي بمختلف وسائل التواصل الاجتماعي 	تحديد المنتجات والأسعار الملائمة
- عدد 1 متجر متنقل	%0	ربيعي	01/07/2025 31/12/2025	1. الإدارة التنفيذية 2. إدارة الاستثمار 3. لجنة الاستثمار 4. مجلس الإدارة	يتم العمل على زيادة الموارد المالية للنادي من خلال توفير متجر متنقل للنادي	<ul style="list-style-type: none"> توفير متجر متنقل للنادي 	تحديد البدائل لشراء سيارة فان



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الثالث): رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي

المبادرة الأولى: العمل على تلبية جميع مصاريف النادي والتزاماته المادية تجاه الموردين ومنسوبي النادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	من إلى	دورة القياس	قياس درجة التقدم				
- عدد 1 موازنة تقديرية الربع الثاني الموسم 2024/2023	01/10/2023 31/12/2023	ربعي	100%	1. الإدارة المالية 2. الإدارة التنفيذية	يتم العمل على رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي من خلال إعداد موازنات تقديرية ربع سنوية واعتمادها وتحديد الانحرافات وأسبابها	<ul style="list-style-type: none"> إعداد موازنات تقديرية ربع سنوية تحديد الانحرافات وأسبابها اعتماد الموازنات التقديرية الربع سنوية 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق جميع المتطلبات المالية
- عدد 1 ميزانية ختامية - عدد 1 ميزان مراجعة	01/07/2023 30/06/2024	سنوي	0%	1. الإدارة المالية 2. الإدارة التنفيذية 3. مجلس الإدارة	يتم العمل على رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي من خلال إعداد الميزانية الختامية واعتمادها وإعداد ميزان المراجعة واعتماده	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الميزانية الختامية اعتماد الميزانية الختامية إعداد ميزان المراجعة اعتماد ميزان المراجعة 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق جميع الإجراءات المحاسبية



الخطة التنفيذية لمؤشرات الأداء

المحور الخامس: تطوير البنية التحتية لدعم الموارد المالية وتشجيع الاستثمار في النادي

الهدف الاستراتيجي (الثالث): رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي

المبادرة الثانية: الحصول على شهادة الكفاءة المالية للنادي

المستهدف المستقبلي	كيفية قياس المؤشرات والفترة الزمنية للقياس			أعضاء النادي المسؤولين	ملائمة المؤشرات مع الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الاداء	الأهداف التشغيلية
	قياس درجة التقدم	دورة القياس	من إلى				
عدد 1 شهادة كفاءة مالية	%0	ربيعي	01/07/2025 30/09/2025	1. الإدارة المالية 2. الإدارة التنفيذية	يتم العمل على رفع الكفاءة المالية للنادي وتحقيق الاستدامة والتوازن المالي من خلال استيفاء كافة الشروط الخاصة بشهادة الكفاءة المالية والتقديم للحصول على شهادة الكفاءة المالية والحصول على شهادة الكفاءة المالية	<ul style="list-style-type: none"> استيفاء كافة الشروط الخاصة بشهادة الكفاءة المالية التقديم للحصول على شهادة الكفاءة المالية الحصول على شهادة الكفاءة المالية 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق جميع الإجراءات المحاسبية واستيفاء جميع المتطلبات المالية



شكراً لمتابعيتكم



f t i /AlMujazzalFC

WWW.ALMUJAZZAL.CLUB



f t i /AlMujazzalFC
WWW.ALMUJAZZAL.CLUB